

## Proposition de délibération n° 01 / 2023

### Objet

### DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

### TOURISME

### EPIC « OFFICE DE TOURISME SEREIN ET ARMANCE »

### BUDGET 2022

### Visa :

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu l'arrêté préfectoral n° PREF/DCL/BCL/2018/2105 en date du 19 novembre 2018 portant modification des statuts de la Communauté de communes Serein et Armance ;

Vu la délibération du conseil communautaire en date du 24 octobre 2019 approuvant, d'une part la création d'un EPIC Office de Tourisme et d'autre part ses statuts ;

Vu les statuts de l'EPIC Office de Tourisme.

### Exposé des motifs :

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, la Communauté de communes Serein et Armance a créé un établissement public industriel et commercial (EPIC) en charge de l'animation touristique sous la dénomination « Office de tourisme Serein et Armance ».

Conformément aux règles en vigueur et aux statuts de l'EPIC, notre établissement doit se prononcer chaque année sur le budget prévisionnel de ce dernier.

Après 2 années d'un contexte sanitaire peu favorable au développement de l'activité touristique, l'année 2022 peut être qualifiée d'année classique en termes de fréquentation.

Ce retour à une forme de normalité s'est traduit par une augmentation des dépenses par rapport à 2021 de près de 23 % en lien avec :

- ⇒ Le redémarrage des activités sur le territoire avec un retour à une forme de normalité quant aux manifestations sur lesquelles les équipes de l'OT sont présentes les dimanches et jours fériés,
- ⇒ Une activité plus dynamique en matière commerciale
- ⇒ Des actions de communication plus importantes que les années précédentes avec notamment plus de production de supports papier
- ⇒ Des taxes locales en augmentation
- ⇒ Une réévaluation réglementaire des rémunérations

Ceci s'est traduit par une consommation quasi-totale des crédits inscrits au budget (188 500 €)

Si les recettes commerciales ont augmenté, cette évolution n'a pas permis de contre balancer l'augmentation des coûts. L'exercice se conclut par un déficit à hauteur de 16 621 € compensé par l'excédent des exercices antérieurs.

Ce retour aux conditions de fonctionnement antérieures à la crise sanitaire associé à l'émergence de nouvelles actions de communication nécessitera une contribution financière plus importante de notre établissement. Pour mémoire vous trouverez ci-dessous nos contributions depuis 2017 :

	2017 (*)	2018 (*)	2019 (*)	2020	2021	2022
Contribution	140 000 €	147 000 €	149 000 €	137 000 €	110 000 €	110 000 €

\* : association

Pour l'année 2023, le budget de l'EPIC Office de tourisme Serein et Armance serait le suivant :

FONCTIONNEMENT - DEPENSES		FONCTIONNEMENT RECETTES	
011 - Charges à caractère générale	60 300,00 €	013 – Atténuation de charges	2 278,90 €
012 – Charges de personnel	127 000,00 €	70 – Produits des services et ventes	36 298,38 €
65 – Autres charges de gestion courantes	200,00 €	74 – Dotation participations	130 000,00 €
67 – Charges exceptionnelles	0 €	75 – Autres produits de gestion courante	19 000,00 €
68 – Amortissement / provisions	17 100,00 €	002 – Report N-1	17 022 ,72 €
<b>Total</b>	<b>204 600, 00 €</b>	<b>Total</b>	<b>204 600 €</b>

Investissement - Dépenses		Investissement - Recettes	
2183 – matériel de bureau informatique	3 000 ,00 €	001 – Excédent d'Investissement	43 387,22 €
2184 - Mobilier	2 000,00 €	15 - Provisions	16 000,00 €
		28 - Amortissement	1 100,00 €
<b>Total</b>	<b>5 000 €</b>	<b>Total</b>	<b>60 487,22 €</b>

En dehors des éléments de contexte déjà évoqués l'augmentation des dépenses est liée à :

- ↳ Une campagne de communication régionale (magazine Va et Vient)
- ↳ Participation à des campagnes de communications numériques au niveau national en partenariat avec l'ADTY (Slow tourisme)
- ↳ La mise en place de 3 soirées « Chabada » durant l'été

L'excédent des années antérieures n'étant plus suffisant pour équilibrer le budget, une contribution supérieure de notre établissement est nécessaire soit 130 000 € pour l'année 2023.

#### Contenu de la proposition :

- ⇒ Considérant la nécessité pour l'EPIC de disposer d'un budget pour fonctionner,
- ⇒ Considérant l'obligation qui est faite à l'EPIC d'obtenir l'aval de sa collectivité ou établissement de rattachement en ce qui concerne son budget annuel,

Il est proposé de :

- Valider le projet de budget de l'EPIC Office de Tourisme Serein et Armance pour l'année 2023, tel que joint en annexe
- Autoriser Monsieur le Président à prendre toutes mesures nécessaires à l'exécution de cette délibération.

**Il est proposé au conseil communautaire de prendre la décision suivante :**

- **VALIDE** le projet de budget de l'EPIC Office de Tourisme SEREIN ET ARMANCE pour l'année 2023 tel que joint en annexe,
- **AUTORISE** Monsieur le Président à prendre toutes mesures nécessaires à l'exécution de cette délibération,
- **DIT** que les crédits nécessaires seront inscrits au budget primitif 2023.

Fonctionnement							
Dépenses				Recettes			
Article	libellé	Budget 2022	Budget 2023	Article	libellé	Budget 2022	Budget 2023
Chapitre 011		47 964,00 €	60 300,00 €	013 : Atténuation de charges		0,00 €	2 278,90 €
6037	Variation de stocks	1 500,00 €	0,00 €	6037	Stock au 31/12	0,00 €	2 278,90 €
604	Achats études et prestat. services	0,00 €	600,00 €	6419	Remboursement sur rémunération du personnel	0,00 €	0,00 €
6061	Carburant - Energie - eau	3 674,00 €	3 500,00 €	6459	Remboursement sur charges de Sécurité Sociale	0,00 €	0,00 €
6063	Fournit. entretien & petit equip.	40,00 €	0,00 €	Chap 70 : Produits des services du domaine et ventes diverses		29 600,00 €	36 298,38 €
6064	Fournitures administratives	500,00 €	500,00 €	706	Prestations de services	21 800,00 €	28 398,38 €
607	Achats de marchandises	6 000,00 €	5 500,00 €		Billetterie SNCF		23 398,38 €
	Produits boutique		5 500,00 €		Autres Billetteries		2 400,00 €
611	Sous-traitance generale	20 000,00 €	30 500,00 €		Animations guidées		200,00 €
	Billetterie SNCF		22 000,00 €		Ateliers cuisine		300,00 €
	Autres billetteries		4 000,00 €		Billetterie Tennis		100,00 €
	Achat produits artisanat d'art		1 200,00 €		Billetterie Festival en Othe		2 000,00 €
	Animations guidées		0,00 €	707	Ventes de marchandises	7 800,00 €	7 800,00 €
	Nettoyage		800,00 €		Produits alimentaires		5 500,00 €
	Maison du terroir		2 500,00 €		Artisanat d'art		1 400,00 €
6135	Locations mobilier	1 800,00 €	2 100,00 €		Produits OT carterie - librairie		600,00 €
61521	Bâtimenst publics	0,00 €	100,00 €	708	Commission et courtage	0,00 €	100,00 €
6156	Maintenance	2 000,00 €	1 500,00 €	Chap 74 : Dotations et participations		110 000,00 €	130 000,00 €
6161	Primes d'assurance	1 400,00 €	1 400,00 €	7477	Subventions d'exploitation CCSA	110 000,00 €	130 000,00 €
618	Divers	400,00 €	400,00 €	Chap 75 : Autres produits de gestion courante		15 142,61 €	19 000,00 €
6226	Cachets artistes spectacles/honoraires	4 000,00 €	0,00 €	753	Reversement taxe de séjour	15 142,61 €	19 000,00 €
6233	Foires et expositions	0,00 €	5 500,00 €	7558	Autres	0,00 €	0,00 €
6236	Catalogues et imprimés	1 000,00 €	1 500,00 €	Chap 77 : Produits exceptionnels		0,00 €	0,00 €
6237	Publications	500,00 €	500,00 €	773	Mandats annulés sur exercice antérieurs	0,00 €	0,00 €
6238	Divers	0,00 €	0,00 €				
6251	Voyages et déplacements	1 000,00 €	500,00 €				
6256	Missions	500,00 €	500,00 €				
6257	Receptions	500,00 €	500,00 €				
6261	Frais postaux	100,00 €	100,00 €				
6262	Télécommunications	1 100,00 €	1 100,00 €				
627	Frais bancaires	100,00 €	100,00 €				
6281	Cotisations	0,00 €	1 600,00 €				
63512	Taxes Foncières	1 750,00 €	2 300,00 €				
63513	Autres impôts locaux	200,00 €	0,00 €				
651	Droits d'auteur et de reproduct	0,00 €	0,00 €				
Chapitre 012		120 800,00 €	127 000,00 €				
6218	Personnel extérieur a l'entreprise	1 000,00 €	0,00 €				
6311	Taxe sur les salaires	8 000,00 €	8 000,00 €				
6332	Cotisations versée au FNAL	100,00 €	100,00 €				
6333	Part. employ. a form. prof. cont	1 200,00 €	1 100,00 €				
6411	Rémunération du personnel	82 000,00 €	90 000,00 €				
6413	Primes et gratifications	3 000,00 €	1 000,00 €				
6451	Cotisations urssaf	11 200,00 €	14 000,00 €				
6452	Cotisations aux mutuelles	1 200,00 €	1 000,00 €				
6453	Cotisations aux caisses retr.	6 000,00 €	5 000,00 €				
6454	Cotisations assedic	5 000,00 €	4 000,00 €				
6458	Cotisations aux autres organismes sociaux	1 600,00 €	1 700,00 €				
6475	Medecine du travail, pharmacie	500,00 €	400,00 €				
6478	Autres charges sociales diverses	0,00 €	700,00 €				
648	Autres charges de personnel	0,00 €	0,00 €				
65	Autres charges de gestion courante	200,00 €	200,00 €				
6518	Autres	200,00 €	200,00 €				
658	Charges diverses de gestion courante	0,00 €	0,00 €				
67	Charges exceptionnelles	2 500,00 €	0,00 €				
6743	Subvention partenaires	2 500,00 €	0,00 €				
68	Amortissements	17 036,00 €	17 100,00 €				
6811	Dotation aux amortissements	1 036,00 €	1 100,00 €				
6815	Dotation prov risques d'exploitation	16 000,00 €	16 000,00 €				
022	Virement à la section d'investissement	0,00 €	0,00 €				
		0,00 €	0,00 €	002	Report n-1	33 757,39 €	17 022,72 €
	Total	188 600,00 €	204 600,00 €	Total		188 600,00 €	204 600,00 €

Investissement							
Dépenses				Recettes			
Article	libellé	Budget 2022	Proposé 2023	Article	libellé	Budget 2022	Proposé 2023
21	Immobilisations corporelles	5 000,00 €	5 000,00 €	001	Excédent d'investissement reporté	26 351,22 €	43 387,22 €
218	Matériel de bureau et informatique	5 000,00 €	5 000,00 €	040	Dotations	17 036,00 €	17 100,00 €
				1582	Autres provisions pour risques et charges	16 000,00 €	16 000,00 €
				28183	Amortissement Matériel de bureau	896,00 €	900,00 €
				28184	Amortissement mobilier	140,00 €	200,00 €
				021	Vir du compte de fonctionnement	0,00 €	0,00 €
	TOTAL	5 000,00 €	5 000,00 €	TOTAL		43 387,22 €	60 487,22 €

## Proposition de délibération n° 02 / 2023

**Objet :****SERVICE A LA POPULATION****SANTE****CONTRAT LOCAL DE SANTE****Visa :**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la délibération 46/2021 du 25 février 2021 approuvant les nouveaux statuts de la Communauté de communes Serein et Armance

Vu l'arrêté préfectoral n° PREF/DCL/BCL/2021/0712 en date du 29 juin 2021 portant transfert de la compétence « autorité organisatrice de la mobilité » au profit de la Communauté de communes Serein et Armance et modification des statuts ;

Vu le Code de la santé publique, notamment son article L. 1434-10 IV,

Vu la compétence de la Communauté de communes en matière de Maisons de Santé et assimilées

**Exposé des motifs :**

Un Contrat Local de Santé (CLS) est une démarche contractuelle et partenariale lancée à l'initiative d'une collectivité territoriale. Elle associe des partenaires signataires institutionnels, des acteurs du champ sanitaire du médico-social et du social ainsi que des habitants.

Cet outil favorise la coordination de tous les acteurs impliqués dans cette démarche et permet de trouver des solutions concrètes aux problématiques de santé spécifiques du Centre Yonne.

Un portrait socio-sanitaire sera réalisé par l'observatoire régional de santé de Bourgogne Franche Comté (financement intégral par l'ARS) sur le périmètre concerné et facilitera l'identification des enjeux et besoins sur lesquels travailler (au-delà de la question de l'accès à l'offre de soins qui est une évidence).

Les Contrats Locaux de Santé sont signés pour une durée de 5 ans et s'appuient sur l'article L. 1434-10 IV du Code de la santé publique qui donne la possibilité aux Agences Régionales de Santé de conclure avec des collectivités territoriales et leurs groupements, des contrats pluriannuels portant sur la promotion de la santé, la prévention, la démographie médicale et l'accompagnement médico-social.

Désireuses d'agir sur les enjeux locaux identifiés en matière de lutte contre les inégalités sociales de santé, de promotion de la santé ou d'amélioration de l'offre de soins de premier recours notamment, les Communautés de Communes du Jovinien, du Migennois et Serein et Armance souhaitent porter ensemble une démarche de co-construction d'un Contrat Local de Santé avec différents partenaires locaux et départementaux.

Cette initiative sera appuyée par l'Agence Régionale de Santé et un animateur assurera la coordination de la démarche au sein des trois collectivités. Ce recrutement sera soutenu financièrement par l'Agence Régionale de Santé à hauteur de 50% (plafond 30 000 €) et les charges restantes se répartiront selon une clé de calcul « à l'habitant ».

#### Contenu de la proposition :

- ⇒ Considérant la politique de la Communauté de communes visant à renforcer l'offre de soin de premier niveau sur son territoire
- ⇒ Considérant le complément apporté par un Contrat Local de Santé en plus des actions déjà entreprises en matière d'accueil des professionnels de santé sur le territoire communautaire
- ⇒ Considérant l'appui apporté par l'Agence régionale de Santé mobilisable pour notre territoire
- ⇒ Considérant que la collectivité souhaite être un acteur majeur de la santé sur son territoire

#### Il vous propose :

- D'accepter l'engagement de la Communauté de Communes Serein et Armance dans un Contrat Local de Santé « Centre Yonne » élaboré et animé conjointement avec les Communautés de Communes du Migennes et du Jovinien,
- D'autoriser le recrutement mutualisé d'un animateur santé pour l'élaboration et le déploiement du Contrat Local de Santé sur l'ensemble du territoire du Centre Yonne,
- D'autoriser Monsieur le Président ou son représentant à solliciter un financement auprès de l'Agence Régionale de Santé de Bourgogne Franche Comté pour le poste de chargé de mission santé,
- D'autoriser Monsieur le Président ou son représentant à signer une convention de mutualisation et de refacturation des frais d'ingénierie nécessaires à la mission avec les Communautés de Communes du Migennes, du Jovinien et l'Agence Régionale de Santé,
- De désigner Monsieur le Président comme représentant de la Collectivité pour, engager et suivre la démarche « Contrat Local de Santé » jusqu'à la signature,
- D'autoriser Monsieur le Président ou son représentant à signer tout document nécessaire à la mise en œuvre de cette démarche.

#### Il est proposé au conseil communautaire de prendre la décision suivante :

- **APPROUVE** l'engagement de la Communauté de Communes Serein et Armance dans un Contrat Local de Santé « Centre Yonne » élaboré et animé conjointement avec les Communautés de Communes du Migennes et du Jovinien
- **AUTORISE** le recrutement mutualisé d'un animateur santé pour l'élaboration et le déploiement du Contrat Local de Santé sur l'ensemble du territoire du Centre Yonne
- **AUTORISE** Monsieur le Président ou son représentant à solliciter un financement auprès de l'Agence Régionale de Santé de Bourgogne Franche Comté pour le poste de chargé de mission santé,
- **AUTORISE** Monsieur le Président ou son représentant à signer une convention de mutualisation et de refacturation des frais d'ingénierie nécessaires à la mission avec les Communautés de Communes du Migennes, du Jovinien et l'Agence Régionale de Santé
- **DESIGNE** Monsieur le Président comme représentant de la Collectivité pour, engager et suivre la démarche « Contrat Local de Santé » jusqu'à la signature,
- **AUTORISE** Monsieur le Président ou son représentant à signer tout document nécessaire à la mise en œuvre de cette démarche





RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



## UN CONTRAT LOCAL DE SANTE Centre Yonne

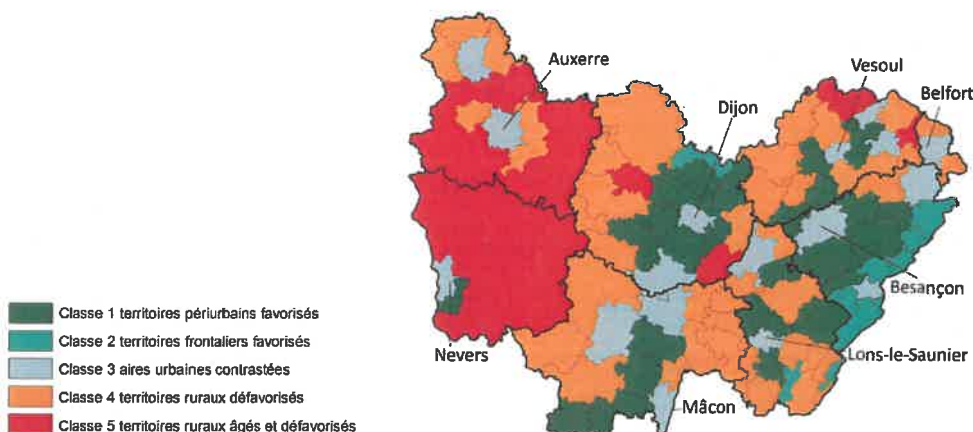
### « POUR UNE POLITIQUE LOCALE DE SANTE REUSSIE » ENJEUX ET METHODE

Délégation Départementale de l'Yonne  
Direction du cabinet, du pilotage et des territoires  
Adeline Escrihuela/CM/DD89



Intitulé de la direction/service

### **Le Centre Yonne, le Jovinien, le Migennois et la Communauté de Communes Armance et Serein : une cohérence de territoire**



## ***Le Centre Yonne, le Jovinien, le Migennois et la Communauté de Communes Armance et Serein : une cohérence de territoire***

### ***Des déterminants de santé et des problématiques de santé communes***

**Classe 5 territoires ruraux âgés et défavorisés (20 EPCI) :** Le Migennois, le Florentinois et le Jovinien ont un profil de territoire identique en terme de déterminants socio-économiques et d'indicateurs de santé.

Déterminants sociaux: une population jeune et peu diplômée.

Déterminants de santé : taux de mortalité prématurée élevé (cancers, appareil respiratoire et cardio-vasculaire, liées au tabac et à l'alcool) – Indicateurs d'accès aux soins inférieurs à la moyenne nationale.

## ***Des infrastructures sanitaires, sociales et médico-sociales au service de la population***

- **Des infrastructures sanitaires, sociales et médico-sociales au service de la population :**
  - Un Centre Hospitalier de Proximité (Joigny)
  - Un SSR (Croix Rouge) à Migennes + Lits de soins Halte Santé
  - 7 EHPAD
  - 3 Services de soins à domicile
  - 2 Etablissements pour personnes en situation de handicap
  - 3 CHRS/CADA

## ***Un accès aux soins de premier recours en cours de structuration***

- Une Maison de Santé Pluri Professionnelle (Migennes)
- Une Equipe de Soins Primaire à Joigny
- Deux sites de téléconsultation avec assistance infirmiers à Joigny et Migennes (en cours de mise en œuvre)
- Une cabine de téléconsultation à St Florentin
- Un projet de MSP à Saint-Florentin et Héry
- Trois centres dentaires accompagnés par les collectivités.
- Un projet de communauté professionnelle territoriale de santé émergeant
- Un Centre de Vaccination de Territoire et deux centres de vaccination de proximité.

## **Un CLS : un outil opérationnel au service de la population et des élus**

**1. Un appui au dispositif de prévention** : coordination des acteurs du territoire, actions ciblées, coordination et appui à la réponse aux appels à projet.

**2. Un suivi et appui opérationnel de la démographie médicale** : installations, départ, évolution des pratiques, télé médecine, exercice coordonné.

**3. Un support de communication et de valorisation** pour le territoire et une visibilité de la politique de santé



# Le CLS : Des financements ciblés et un accompagnement priorisé

## 1. Financement prioritaire des actions de prévention

Analyse et remontée des besoins facilités

Priorité sur les appels à projet

Lisibilité des actions via le réseau régional des acteurs de prévention

Mobilisation prioritaire des opérateurs

## 2. Appui financier de l'ARS pour la création d'un poste d'Animateur Santé pour la mise en œuvre et la coordination du CLS

• 25 k€ si l'AS est à temps plein

• 12,5 k€ si l'AS est à mi-temps,

+co-financement possible du CR sous certaines conditions

Appui d'1 Chargé de mission ARS, référent du territoire à disposition des élus et des Professionnels de santé

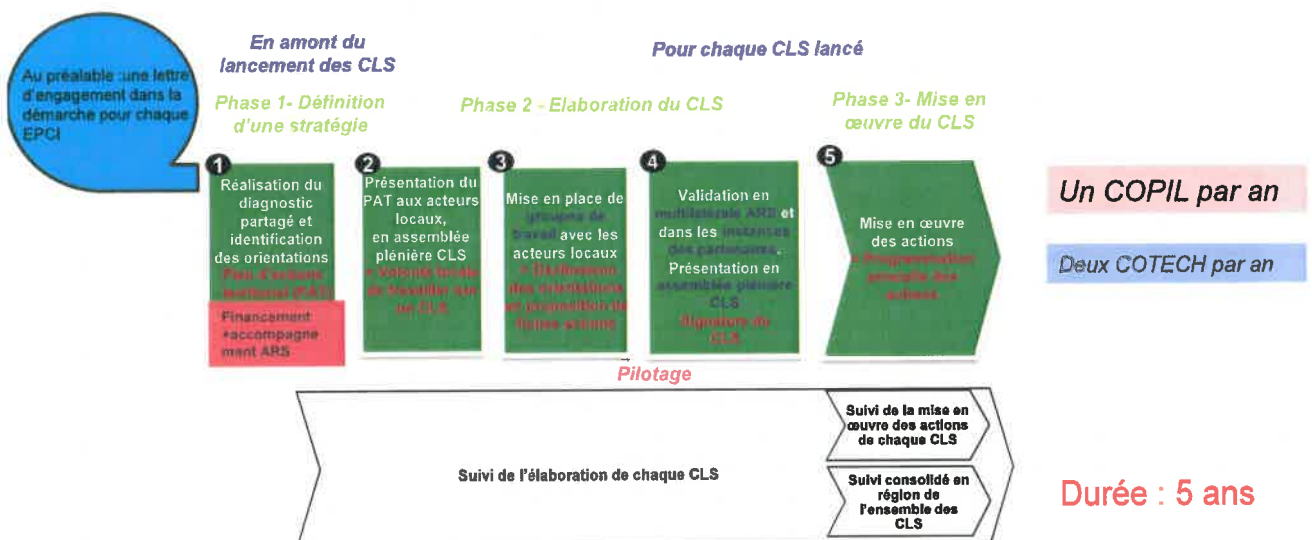
## 3. Financement et mobilisation des aides à l'installation

Appui à la mobilisation des financements Etat, CD et CR.

20/12/2022

7

# La méthodologie



20/12/2022

8

## Le CLS, pour conclure.



- **Une démarche contractuelle**, partenariale et intersectorielle associant tous les acteurs du système de santé : élus de proximité (Président d'EPCI), le Conseil Régional, le Conseil départemental, les établissements de santé et médico-sociaux, les structures de soins coordonnées (professionnels « organisés » notamment médecins, infirmiers, pharmaciens), la Préfecture, l'Assurance Maladie et l'Education Nationale.
- **Les caractéristiques des contrats locaux de santé :**
  - (ARS et Collectivités) Une stratégie et des objectifs définis en commun
  - Un programme d'actions pluriannuel co-construit à partir des besoins locaux
  - Un suivi de la mise en œuvre et une évaluation des résultats conjoints
  - Visibilité communication sur des actions réalisées
  - *Un accompagnement et suivi renforcé de l'ARS sur les sujets relatifs à la santé*
- **L'objectif est de :**
  - Réduire les inégalités sociales et territoriales de santé
  - Mettre en œuvre des solutions pour une offre de santé de proximité.


## Le CLS, quelques exemples d'action

- Un accueil et un suivi des étudiants en santé sur le territoire (suivi et rencontre régulière des étudiants et internes).
- Valorisation et développement des actions de prévention de l'obésité (Collectivité Sport Santé, Collectivité Active Nutrition)
- Développement et mise en œuvre d'action relative à la prévention et la perte d'autonomie (Habitat Inclusif – Atelier mutualisé EHPAD Ville ).
- Bien vivre en Centre Yonne (alimentation, santé et sport, prévention des AVC, dépistage Cancer, santé mentale et prise en charge psychologique pour les publics fragiles, qualité de l'air, perturbateurs endocriniens)
- Promouvoir l'exercice coordonné (CPTS, Télémédecine, MSP)
- Education à la santé via l'augmentation des compétences sociales
- Mise en place de programmes probants sur le territoire sur quartiers sensibles (PNNS , Addiction , Perte d'autonomie, trouble du développement de l'enfant (atelier parents enfants))

## Le CLS, quelques exemples d'action.

**La démonstration par l'exemple**  
**Actions pouvant être mises en place dans le**  
**cadre du CLS, selon les besoins du territoire**

- Mettre en place le dispositif Pass Santé Jeunes 
- Déployer le Parcours d'Accompagnement Sportif pour la Santé
- Diffuser le guide d'accès aux soins des personnes handicapées
- Sensibiliser sur la qualité de l'air intérieur et extérieur
- Faire intervenir dans les communes les ateliers « Bons jours » 
- Promouvoir le statut de Maître de Stage Universitaire
- Accompagner les professionnels de santé dans leur installation
- Accompagner les projets d'exercice coordonné (Maison de Santé Pluri professionnelle, Communauté Professionnelle Territoriale de Santé...)



20/12/2022

11



**RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

  
 Agence Régionale de Santé  
 Bourgogne-  
 Franche-Comté

Délégation Départementale de l'Yonne  
 Direction du cabinet, du pilotage et des territoires  
 Adeline Escrihuela/CM/DD89

## Proposition de délibération n° 03/ 2023

**Objet :****SERVICE A LA POPULATION****Équipements Sportifs**

CENTRE AQUATIQUE COMMUNAUTAIRE  
CONTRAT DE DELEGATION DE SERVICE PUBLIC  
AVENANT N°1 AU CONTRAT

**Visa :**

Vu le code de la commande publique (CCP)

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la délibération n°83/2022 relative au choix du délégataire pour l'exploitation du centre aquatique communautaire sis à Saint Florentin pour une durée de 5 ans.

Vu l'avenant au contrat de concession de services (délégation de service public) et ses annexes

**Exposé des motifs :**

Par délibération n° 83/2022 en date du 27 octobre 2022, vous avez choisi la société Action Développement Loisirs /RECREA comme gestionnaire de notre centre aquatique communautaire.

Vous avez également approuvé les conditions notamment financières liée à l'exploitation de notre équipement. Avec le démarrage de l'activité, il est nécessaire de réajuster le contrat et ses annexes pour prendre en compte :

- ⇒ Réduction du nombre d'agents détachés soit 4 au lieu de 6
- ⇒ L'application d'une grille tarifaire unique d'entrée au centre aquatique

Ces modifications ayant des incidences à la baisse quant à la contribution de notre établissement, il est nécessaire de signer un avenant au contrat, c'est l'objet du présent rapport.

**Contenu de la proposition :**

- ⇒ Considérant le projet d'avenant contrat de concession (délégation de service public) à conclure avec la société ACTION DEVELOPPEMENT LOISIRS – ESPACE RECREA ,
- ⇒ Considérant que cette modification n'est pas substantielle, au sens de l'article R.3135-8 du CCP
- ⇒ Considérant la grille tarifaire associée,

Il vous propose :

- D'approuver l'avenant au Contrat de concession (délégation de service public) pour la gestion et l'exploitation du centre aquatique intercommunal sis à Saint-Florentin et l'ensemble de ses annexes avec la société Action Développement Loisirs /RECREA,

- D'approuver la grille tarifaire annexée à l'avenant au Contrat dont la prochaine révision interviendra le 1<sup>er</sup> janvier 2024
- D'autoriser Monsieur le Président à signer l'avenant au Contrat de concession de services (délégation de service public) et ses annexes ainsi que tout document afférent à cette contractualisation.
- D'autoriser Monsieur le Président, à prendre toutes les mesures nécessaires à son exécution ou qui en découleraient, sur la base de l'ensemble des documents et de l'avenant au Contrat annexés conformément aux dispositions du code de la commande publique.

**Il est proposé au conseil communautaire de prendre la décision suivante :**

- APPROUVE l'avenant au Contrat de concession (délégation de service public) pour la gestion et l'exploitation du centre aquatique intercommunal sis à Saint-Florentin et l'ensemble de ses annexes avec la société Action Développement Loisirs /RECREA,
- APPROUVE la grille tarifaire annexée à l'avenant au Contrat dont la prochaine révision interviendra le 1<sup>er</sup> janvier 2024,
- APPROUVE Monsieur le Président à signer l'avenant au Contrat de concession de services (délégation de service public) et ses annexes ainsi que tout document afférent à cette contractualisation.
- AUTORISE Monsieur le Président, à prendre toutes les mesures nécessaires à son exécution ou qui en découleraient, sur la base de l'ensemble des documents et de l'avenant au Contrat annexés conformément aux dispositions du code de la commande publique.





Contrat de Délégation de Service Public – Centre aquatique LE FLOW

Avenant n°1

ENTRE :

COMMUNAUTE DE COMMUNES SEREIN ET ARMANCE  
37 avenue du Général Leclerc  
89600 SAINT-FLORENTIN

Représentée par son Président, Monsieur Yves DELOT, agissant en application de la délibération communautaire du \_\_\_\_\_,

Ci-après désignée « Le délégant »,

D'UNE PART

ET :

La société ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR, au nom commercial « ESPACE RECREA », société par actions simplifiée au capital de 1 000 000 €, immatriculée au R.C.S. de Caen sous le numéro 488 530 759, dont le siège social est situé au 18 rue Martin Luther King 14280 SAINT-CONTEST, représentée par sa Présidente, la S.A.S. GROUPE RECREA, représentée par Monsieur Gilles SERGENT, dûment habilité,

Ci-après dénommée " Le délégataire ",

D'AUTRE PART

Il a été préalablement exposé ce qui suit :

Par un contrat de délégation de service public conclu le 16 novembre 2022, la Communauté de communes Serein et Armance a confié la gestion et l'exploitation du centre aquatique communautaire, dénommé « Le Flow », à la société ACTION DEVELOPPEMENT LOISIR.

Conformément aux documents de la consultation, la grille tarifaire initiale annexée au contrat fait apparaître des tarifs pour les résidents de la Communauté de communes et des tarifs pour les non-résidents. Néanmoins, les Parties sont convenues de ne pas appliquer de différenciation de tarifs entre les résidents et les non-résidents.

En outre, le Délégrant a pris la décision de modifier le tarif applicable aux scolaires du second degré (prix pour une séance/classe de 75 minutes sur la base de 2 classes par créneau, surveillance incluse).

Par ailleurs, le Délégataire doit reprendre des agents publics par voie de détachement. L'Annexe 14 au contrat de DSP prévoit que six agents publics sont concernés par ce détachement. Néanmoins, c'est finalement quatre agents publics qui seront effectivement détachés auprès du Délégataire.

En conséquence, il a été convenu ce qui suit :

### **Article 1 – Grille tarifaire**

Afin de tenir compte de la décision du Délégrant visant, d'une part, à ne pas appliquer de différenciation tarifaire entre les usagers résidents de la Communauté de communes et les usagers non-résidents, et d'autre part, à augmenter le tarif de la séance pour les établissements scolaires du second degré, la grille tarifaire figurant en Annexe 8 du contrat de DSP est modifiée.

La nouvelle grille tarifaire applicable au centre aquatique Le Flow figure en Annexe 1 du présent avenant. Elle annule et remplace l'Annexe 8 initiale du contrat de DSP.

### **Article 2 – Agents publics détachés**

Conformément à l'article 11.2 du contrat de DSP, le Déléataire doit intégrer des agents publics en détachement. Six agents étaient concernés à la date de conclusion du contrat de DSP et visés en Annexe 14 dudit contrat.

Il était expressément prévu à l'article 11.2 du contrat de DSP que l'Annexe 14 du contrat de DSP pouvait être actualisée par avenant avant l'ouverture du centre aquatique au public en fonction du nombre d'agents finalement détachés auprès du Déléataire.

Ainsi, ce sont finalement quatre agents qui seront détachés et intégrés au personnel du Déléataire. L'Annexe 14 est modifiée en conséquence ; l'Annexe 2 du présent avenant annule et remplace l'Annexe 14 initiale du contrat de DSP.

### **Article 3 – Impact financier du présent avenant**

Le compte d'exploitation prévisionnel du Déléataire figurant en Annexe 9 du contrat de DSP est modifié afin de tenir compte des adaptations visées aux articles précédents.

La compensation pour contraintes de service public (partie 1) prévue à l'article 37.1 du contrat de DSP est notamment revue à la baisse :

- Impact de la nouvelle grille tarifaire sur la CCSP partie 1 : - 13 496 € ;
- Impact de la modification du nombre d'agents détachés sur la CCSP partie 1 : - 10 239 € ;
- Soit un impact global sur la CCSP partie 1 de : - 23 846 €

La nouvelle annexe financière du contrat de DSP, modifiant l'Annexe 9 initiale, figure en Annexe 3 du présent avenant.

### **Article 4 – Autres dispositions**

Les autres clauses et annexes du contrat de délégation de service public, éventuellement modifiées par le précédent avenant, restent inchangées.

**Annexes :**

- Annexe 1 : Grille tarifaire (Annexe 8 du contrat de DSP modifiée)
- Annexe 2 : Dispositions relatives à la reprise des personnels (Annexe 14 du contrat de DSP modifiée)
- Annexe 3 : Annexes financières (Annexe 9 du contrat de DSP modifiée)

Fait en deux exemplaires originaux

Le .....

Pour le délégant  
Monsieur Yves DELOT

Pour le délégataire  
Monsieur Gilles SERGENT



## Annexe 8

### Grille tarifaire



Grille tarifaire en € TTC, sur la base d'une TVA à 20%		
ENTREES		Tarif public
Entrée Aquatique		
Adulte	à partir de 16 ans	6,30 €
Enfant	de 3 à 15 ans inclus, sur justificatif	4,60 €
Enfant de moins de 3 ans	sur justificatif	- €
10 entrées	pour toute la famille	46,00 €
Pass 4 famille	(2 adultes + 2 enfants ou 3 enfants + 1 adultes)	19,00 €
Entrée groupe, centres de loisirs	1 accompagnateur gratuit pour 8 enfants	4,00 €
Supplément Instant Famille		3,00 €
Accompagnateur PMR	entrée pour une personne accompagnant une PMR	- €
Entrée Aquatique et wellness		
1 entrée Liberté	Entrée à l'espace aquatique et wellness	16,00 €
10 entrées Liberté	Entrée à l'espace aquatique et wellness	140,00 €
1 entrée Duo Liberté	Entrée à l'espace aquatique et wellness pour 2 personnes	30,00 €
1 entrée all-inclusive	Entrée à l'espace aquatique et wellness et accès à toutes les activités le temps d'une journée	23,00 €
Entrée Divers		
Entrée événementielle	Fourchette de 10 à 40 euros	de 10 à 40 €
Anniversaire	Forfait pour 10 enfants : entrée, animation, gouter et boissons	160,00 €
Enfant supplémentaire - anniversaire		14,00 €
Caution ou re-crédation carte ou bracelet		5,00 €
Frais d'adhésion à la smiling community	Lors de la première souscription à un abonnement annuel ou flexible	39,00 €
ACTIVITES		
Pass-activité Sport-santé		
1 séance Basic		13,00 €
10 séances Basic		115,00 €
1 séance Premium		16,00 €
10 séances Premium		140,00 €
Pass-activité Natation		
Pass-annuel académie du savoir nager - sans accès illimité à l'espace aquatique	1 séance par semaine de septembre à juin (hors vacances scolaires)	380,00 €
Pass-annuel académie du savoir nager - avec accès illimité à l'espace aquatique	Accès illimité à l'espace aquatique et à une séance par semaine de septembre à juin (hors vacances scolaires)	470,00 €
Stage académie du savoir nager - avec accès illimité à l'espace aquatique	5 séances avec l'accès à l'espace aquatique pendant 1 semaine	80,00 €
Stage multisports	1/2 journée par semaine activités aquatiques et multisports	175,00 €
Domin'O	Accès illimité à l'espace aquatique et bien-être et à une séance de Domin'O par semaine de septembre à juin (hors vacances scolaires)	470,00 €
ABONNEMENT		
Abonnement Adulte		
Classic - flexible	Accès illimité à l'espace aquatique	23,00 €
Liberté - flexible	Accès illimité à l'espace aquatique & Fitness / Cardio / Training	33,00 €
Essential - flexible	Accès illimité à l'espace aquatique et aux activités Basic	40,00 €
Excellence - flexible	Accès illimité à l'espace aquatique et à l'ensemble des activités Basic et Premium	50,00 €
Option bien-être - flexible	Accès illimité à l'espace bien-être pour tout abonné classic, essential ou excellence	20,00 €
Classic - annuel	Accès illimité à l'espace aquatique	250,00 €
Liberté - annuel	Accès illimité à l'espace aquatique & Fitness / Cardio / Training	360,00 €
Essential - annuel	Accès illimité à l'espace aquatique et aux activités Basic	440,00 €
Excellence - annuel	Accès illimité à l'espace aquatique et à l'ensemble des activités Basic et Premium	550,00 €
Option bien-être - annuel	Accès illimité à l'espace bien-être pour tout abonné classic, essential ou excellence	220,00 €
Abonnement Enfant		
Ludiboo - annuel	Accès illimité à l'espace aquatique	184,00 €
SERVICE PUBLIC		
Scolaires Natation		
Scolaires du 1er degré - primaires	Prix pour une séance (= une classe) de 45 minutes sur la base de 2 classes par créneau, pédagogie et surveillance incluses	70,00 €
Scolaires du 1er degré - maternelles	Prix pour une séance (= une classe) de 45 minutes sur la base de 2 classes par créneau, pédagogie et surveillance incluses	70,00 €
Scolaires du 2nd degré	Prix pour une séance (= une classe) de 75 minutes sur la base de 2 classes par créneau, surveillance incluse	100,00 €
Clubs et associations Aquatique		
1 heure ligne d'eau	hors surveillance	25,00 €
1 heure bassin sportif	hors surveillance	135,00 €
1 heure bassin d'activités et ludique	hors surveillance	90,00 €
1 heure espace aquatique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	295,00 €
1/2 journée espace aquatique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	885,00 €
1 journée espace aquatique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	1 770,00 €
1 heure espace bien-être OU pédagogique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	200,00 €
1/2 journée espace bien-être OU pédagogique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	600,00 €
1 journée espace bien-être OU pédagogique	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	1 200,00 €
1 heure de mise à disposition MNS		35,00 €
1/2 journée équipement complet - manifestation	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	1 485,00 €
1 journée équipement complet - manifestation	personnel d'accueil et de nettoyage inclus	2 970,00 €
<div>- Offre PRO pour les Comités d'Entreprise : réduction pouvant aller jusqu'à 10% maximum en fonction des ventes réalisées par chaque structure.</div> <div>- Les cartes multientrées ou multiséances sont valables 1 an à partir de la date d'achat.</div> <div>- 10% de réduction à partir du 2ème enfant pour tous les pass-activité académie du savoir-nager</div> <div>- Des tarifications spécifiques liées à l'organisation de manifestations exceptionnelles, ponctuelles et temporaires peuvent être proposées par le Déléataire aux usagers, ces tarifs seront transmis pour information à l'Autorité délégante.</div>		



## Annexe 9

### Annexes financières

### Comptes d'exploitation prévisionnels

## TE-2 Scolaires

**Nom du candidat:**

RECREA

	Scolaires 1er degré - maternelles	Scolaires 1er degré - primaires	Scolaires 2nd degré
Nombre de classes	38	74	14
Nombre de séances/classe/an	10	10	10
Nombre de séances/an	380	740	140
Nombre de classe/créneau	2	2	2
Nombre créneau/an	190	370	70
Durée d'une séance (en min)	45	45	75
Nombre d'élèves/créneau	20	25	20
Nombre de BEESAN en surveillance par créneau	1	1	1
Nombre de BEESAN en pédagogie par classe	1	1	0
<b>Fréquentation</b>	<b>7600</b>	<b>18500</b>	<b>2800</b>



FI-1 Recettes

Nom du candidat

RECETA																					
RECETTES ENTREES en € HT (cf art 56 de contrat), valeur 1er septembre 2022																					
2023 (11 mois)		2024		2025		2026		2027		2028 (1 mois)		2029 (1 mois)		2030 (1 mois)		2031 (1 mois)		2032 (1 mois)		Commentaires	
Tarif/Location	Quantité	Précaution	Total	Tarif/Location	Quantité	Précaution	Total	Tarif/Location	Quantité	Précaution	Total	Tarif/Location	Quantité	Précaution	Total	Tarif/Location	Quantité	Précaution	Total	Commentaires	
Adulte	5,15 €	9 187	48 125 €	5,15 €	10 200	10 200	52 500 €	5,15 €	10 200	10 200	52 500 €	5,15 €	10 200	10 200	52 500 €	5,15 €	10 200	10 200	52 500 €		
Enfant	3,85 €	7 331	28 111 €	3,85 €	8 000	8 000	30 800 €	3,85 €	8 000	8 000	30 800 €	3,85 €	8 000	8 000	30 800 €	3,85 €	8 000	8 000	30 800 €		
Enfant de moins de 3 ans	-	917	-	-	1 000	1 000	-	-	1 000	1 000	-	-	1 000	1 000	-	-	1 000	1 000	-		
10 entrées	36,63 €	1 375	50 250 €	36,63 €	1 500	15 000	54 900 €	36,63 €	1 500	15 000	54 900 €	36,63 €	1 500	15 000	54 900 €	36,63 €	1 500	15 000	54 900 €		
Pass 4 familles	15,81 €	183	2 891 €	15,81 €	200	3 162 €	3 362 €	15,81 €	200	3 162 €	3 362 €	15,81 €	200	3 162 €	3 362 €	15,81 €	200	3 162 €	3 362 €		
Entrée groupe, centres de loisirs	3,15 €	737	2 322 €	3,15 €	800	2 520 €	2 835 €	3,15 €	800	2 520 €	2 835 €	3,15 €	800	2 520 €	2 835 €	3,15 €	800	2 520 €	2 835 €		
Supplément instant famille	7,50 €	623	4 673 €	7,50 €	680	5 070 €	5 700 €	7,50 €	680	5 070 €	5 700 €	7,50 €	680	5 070 €	5 700 €	7,50 €	680	5 070 €	5 700 €		
Accompagnateur PMR	-	92	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-	-	100	-	-		
TOTAL ESPACE AQUATIQUE		92 348	346 283 €		92 348	346 283 €			92 348	346 283 €			92 348	346 283 €			92 348	346 283 €			
1 entrée Liberté	13,13 €	1 881	24 845 €	13,13 €	2 000	26 260 €	28 263 €	13,13 €	2 000	26 260 €	28 263 €	13,13 €	2 000	26 260 €	28 263 €	13,13 €	2 000	26 260 €	28 263 €		
10 entrées Liberté	135,67 €	138	18 723 €	135,67 €	150	20 351 €	21 846 €	135,67 €	150	20 351 €	21 846 €	135,67 €	150	20 351 €	21 846 €	135,67 €	150	20 351 €	21 846 €		
1 entrée Duo 1 Liberté	23,00 €	23	529 €	23,00 €	25	575 €	628 €	23,00 €	25	575 €	628 €	23,00 €	25	575 €	628 €	23,00 €	25	575 €	628 €		
1 entrée 28-inclusive	19,17 €	18	345 €	19,17 €	20	383 €	412 €	19,17 €	22	422 €	461 €	19,17 €	22	422 €	461 €	19,17 €	22	422 €	461 €		
TOTAL ESPACE AQUATIQUE ET BIEN-ÊTRE		9 272	43 500 €		9 272	43 500 €	47 599 €		9 272	43 500 €	47 599 €		9 272	43 500 €	47 599 €		9 272	43 500 €	47 599 €		
Entrée bien-être	8,11 €	45	365 €	8,11 €	50	406 €	445 €	8,11 €	50	406 €	445 €	8,11 €	50	406 €	445 €	8,11 €	50	406 €	445 €		
Anniversaire	133,13 €	9	1 198 €	133,13 €	10	1 331 €	1 464 €	133,13 €	10	1 331 €	1 464 €	133,13 €	10	1 331 €	1 464 €	133,13 €	10	1 331 €	1 464 €		
Enfant supplécaire - anniversaire	15,67 €	2	31 €	15,67 €	2	31 €	34 €	15,67 €	2	31 €	34 €	15,67 €	2	31 €	34 €	15,67 €	2	31 €	34 €		
Cauton ou re-cablon carte ou bracelet	4,17 €	48	200 €	4,17 €	50	209 €	229 €	4,17 €	50	209 €	229 €	4,17 €	50	209 €	229 €	4,17 €	50	209 €	229 €		
Frais d'adhésion à la sailing community	35,30 €	91	3 212 €	35,30 €	100	3 530 €	3 883 €	35,30 €	100	3 530 €	3 883 €	35,30 €	100	3 530 €	3 883 €	35,30 €	100	3 530 €	3 883 €		
TOTAL DIVERS		1 389	6 798 €		1 389	6 798 €	7 467 €		1 389	6 798 €	7 467 €		1 389	6 798 €	7 467 €		1 389	6 798 €	7 467 €		
1 séance Basic	10,81 €	1 371	14 896 €	10,81 €	1 500	16 215 €	17 596 €	10,81 €	1 500	16 215 €	17 596 €	10,81 €	1 500	16 215 €	17 596 €	10,81 €	1 500	16 215 €	17 596 €		
10 séances Basic	25,81 €	139	3 586 €	25,81 €	150	3 872 €	4 305 €	25,81 €	150	3 872 €	4 305 €	25,81 €	150	3 872 €	4 305 €	25,81 €	150	3 872 €	4 305 €		
1 séance Premium	41,13 €	917	38 577 €	41,13 €	1 000	41 130 €	45 243 €	41,13 €	1 000	41 130 €	45 243 €	41,13 €	1 000	41 130 €	45 243 €	41,13 €	1 000	41 130 €	45 243 €		
10 séances Premium	116,67 €	30	3 500 €	116,67 €	30	3 500 €	3 917 €	116,67 €	30	3 500 €	3 917 €	116,67 €	30	3 500 €	3 917 €	116,67 €	30	3 500 €	3 917 €		
Pass annuel académie du savoir nager - sans accès liberté à l'espace aquatique	216,67 €	23	5 083 €	216,67 €	23	5 083 €	5 595 €	216,67 €	23	5 083 €	5 595 €	216,67 €	23	5 083 €	5 595 €	216,67 €	23	5 083 €	5 595 €		
Pass annuel académie du savoir nager - avec accès liberté à l'espace aquatique	360,67 €	9	3 246 €	360,67 €	10	3 607 €	3 968 €	360,67 €	10	3 607 €	3 968 €	360,67 €	10	3 607 €	3 968 €	360,67 €	10	3 607 €	3 968 €		
Stage académie du savoir nager - avec accès liberté à l'espace aquatique	66,67 €	131	8 846 €	66,67 €	144	9 599 €	10 368 €	66,67 €	154	10 277 €	11 044 €	66,67 €	163	10 878 €	11 545 €	66,67 €	173	11 531 €	12 202 €		
Stage multisports	163,81 €	9	1 474 €	163,81 €	10	1 638 €	1 802 €	163,81 €	15	2 457 €	2 621 €	163,81 €	24	3 931 €	4 195 €	163,81 €	36	5 900 €	6 264 €		
Domin'O	326,67 €	1	327 €	326,67 €	1	327 €	359 €	326,67 €	1	327 €	359 €	326,67 €	1	327 €	359 €	326,67 €	1	327 €	359 €		
TOTAL ACTIVITES		8 548	97 586 €		8 548	97 586 €	107 343 €		8 548	97 586 €	107 343 €		8 548	97 586 €	107 343 €		8 548	97 586 €	107 343 €		
Classé - Flexible	10,77 €	1 146	12 305 €	10,77 €	1 250	13 463 €	14 613 €	10,77 €	1 375	14 750 €	15 925 €	10,77 €	1 500	16 163 €	17 375 €	10,77 €	1 625	17 563 €	18 788 €		
Liberté - Flexible	27,70 €	825	22 883 €	27,70 €	900	24 930 €	27 220 €	27,70 €	950	26 383 €	28 833 €	27,70 €	1 000	27 836 €	29 600 €	27,70 €	1 050	29 289 €	31 256 €		
Essentiel - Flexible	33,13 €	1 008	33 547 €	33,13 €	1 100	36 445 €	39 756 €	33,13 €	1 200	39 756 €	43 067 €	33,13 €	1 300	43 067 €	46 378 €	33,13 €	1 400	46 378 €	49 689 €		
Excellence - Flexible	41,67 €	688	28 668 €	41,67 €	750	31 253 €	34 273 €	41,67 €	800	33 334 €	36 401 €	41,67 €	850	35 415 €	38 646 €	41,67 €	900	37 496 €	40 751 €		
Optim bien-être - Flexible	16,67 €	981	16 416 €	16,67 €	1 075	17 852 €	19 577 €	16,67 €	1 170	19 288 €	21 058 €	16,67 €	1 265	20 724 €	22 389 €	16,67 €	1 360	22 160 €	23 596 €		
Classé - annuel	108,13 €	23	2 487 €	108,13 €	25	2 703 €	2 921 €	108,13 €	30	3 244 €	3 568 €	108,13 €	35	3 781 €	4 154 €	108,13 €	40	4 318 €	4 716 €		
Liberté - annuel	300,00 €	9	2 700 €	300,00 €	10	3 000 €	3 300 €	300,00 €	11	3 300 €	3 600 €	300,00 €	12	3 600 €	3 900 €	300,00 €	13	3 900 €	4 200 €		
Essentiel - annuel	366,67 €	20	7 333 €	366,67 €	22	8 067 €	8 633 €	366,67 €	24	8 800 €	9 467 €	366,67 €	26	9 533 €	10 200 €	366,67 €	28	10 267 €	10 900 €		
Excellence - annuel	458,13 €	14	6 414 €	458,13 €	15	6 872 €	7 330 €	458,13 €	16	7 330 €	7 788 €	458,13 €	17	7 788 €	8 246 €	458,13 €	18	8 704 €	9 162 €		
Optim bien-être - annuel	108,13 €	18	1 926 €	108,13 €	21	2 271 €	2 479 €	108,13 €	24	2 616 €	2 824 €	108,13 €	27	2 961 €	3 167 €	108,13 €	30	3 306 €	3 512 €		
Liberté - annuel	133,13 €	5	666 €	133,13 €	5	666 €	700 €	133,13 €	5	666 €	700 €	133,13 €	5	666 €	700 €	133,13 €	5	666 €	700 €		
TOTAL ABONNEMENTS		21 478	219 793 €		21 478	219 793 €	250 000 €		21 478	219 793 €	250 000 €		21 478	219 793 €	250 000 €		21 478	219 793 €	250 000 €		
Scolaires du 1er degré - primaires	38,13 €	578	21 928 €	38,13 €	750	28 598 €	31 356 €	38,13 €	1 125	42 844 €	47 599 €	38,13 €	1 500	57 190 €	62 939 €	38,13 €	1 875	71 536 €	78 475 €		
Scolaires du 2nd degré - maternelles	38,13 €	348	13 268 €	38,13 €	380	14 590 €	16 052 €	38,13 €	410	15 714 €	17 286 €	38,13 €	440	16 838 €	18 410 €	38,13 €	470	17 962 €	19 536 €		
Scolaires du 3rd degré	81,23 €	528	42 630 €	81,23 €	580	47 134 €	51 638 €	81,23 €	630	51 638 €	56 142 €	81,23 €	680	56 142 €	60 646 €	81,23 €	730	65 150 €	69 654 €		
TOTAL SECOURS		20 813	1 671	26 484		20 813	22 155		20 813	22 155	24 268		20 813	22 155	26 484		20 813	22 155	28 797		
1 heure ligne d'eau	20,00 €	1 071	21 400 €	20,00 €	1 100	22 000 €	23 100 €	20,00 €	1 150	23 000 €	24 150 €	20,00 €	1 200	24 000 €	25 200 €	20,00 €	1 250	25 000 €	26 250 €		
1 heure bassin sportif	112,50 €	-	-	112,50 €	-	-	125 000 €	112,50 €	-	-	125 000 €	112,50 €	-	-	125 000 €	112,50 €	-	-	125 000 €		
1 heure bassin d'activités et ludique	75,00 €	-	-	75 000 €	-	-	82 500 €	75 000 €	-	-	82 500 €	75 000 €	-	-	82 500 €	75 000 €	-	-	82 500 €		
1 heure espace aquatique	245,83 €	-	-	245 833 €	-	-	270 417 €	245 833 €	-	-	270 417 €	245 833 €	-	-	270 417 €	245 833 €	-	-	270 417 €		
1/2 journée espace aquatique	1 475,00 €	-	-	1 475 000 €	-	-	1 622 500 €	1 475 000 €	-	-	1 622 500 €	1 475 000 €	-	-	1 622 500 €	1 475 000 €	-	-	1 622 500 €		
1/2 journée espace aquatique	1 475,00 €	6	8 850 €	1 475 000 €	6	8 850 €	9 735 €	1 475 000 €	8	10 000 €	11 175 €	1 475 000 €	8	10 000 €	11 175 €	1 475 000 €	8	10 000 €	11 175 €		
1 heure espace bien-être 010 pédagogique	166,67 €	-	-	166 667 €	-	-	183 333 €	166 667 €	-	-	183 333 €	166 667 €	-	-	183 333 €	166 667 €	-	-	183 333 €		
1/2 journée espace bien-être 010 pédagogique	300,00 €	-	-	300 000 €	-	-	330 000 €	300 000 €	-	-	330 000 €	300 000 €	-	-	330 000 €	300 000 €	-	-	330 000 €		
1/2 journée espace bien-être 010 pédagogique	1 000,00 €	-	-	1 000 000 €	-	-	1 100 000 €	1 000 000 €	-	-	1 100 000 €	1 000 000 €	-	-	1 100 000 €	1 000 000 €	-	-	1 100 000 €		
1 heure de mise à disposition MMS	20,00 €	-	-	20 000 €	-	-	22 000 €	20 000 €	-	-	22 000 €	20 000 €	-	-	22 000 €	20 000 €	-</				

FI-2 Personnel

Nom du candidat: RECREA - avenant n°1

Cette décomposition est à produire pour la première année pleine (année 2024)

HYPOTHESE 1 - DETACHEMENT DE TOUS LES AGENTS - A RETENIR POUR LA COMPLETION DES AUTRES ONGLETS

NB : Colonne à dupliquer si certaines charges de personnel sont affectées sur un autre poste de charge du compte de résultat prévisionnel

Fonction	ETP compris dans le poste "charges de personnel"	ETP compris dans le poste "Frais de siège"	Salaire annuel brut/ETP (€)	Charges patronales annuelles (€)	Primes de performance	Tickets restaurant	Mutuelle	Formation	Médecine du travail	Vêtement de travail	Taxes sociales	Côut annuel total affecté aux frais de personnel	Côut annuel total affecté au frais de siège	Nbre ETP statut permanent	Nbre ETP statut saisonnier	Commentaires
Responsable d'établissement	1,00	-	36 000 €	15 280 €	2 200 €	590 €	470 €	873 €	120 €	- €	900 €	56 433 €	-	1,00	-	
Coordinateur(trice) relation client	1,00	-	24 000 €	4 930 €	650 €	590 €	225 €	529 €	120 €	120 €	600 €	31 764 €	-	1,00	-	
Chargé (e) relation client	1,00	-	20 400 €	4 210 €	650 €	590 €	225 €	450 €	120 €	120 €	510 €	27 275 €	-	1,00	-	
Chargé (e) relation client	1,00	-	20 400 €	4 210 €	650 €	590 €	225 €	450 €	120 €	120 €	510 €	27 275 €	-	1,00	-	
Agent d'entretien - suppléant du régisseur > Agent d'entretien	1,00	-	19 892 €	6 804 €	650 €	590 €	225 €	466 €	120 €	120 €	497 €	29 944 €	-	1,00	-	agent détaché
Agent d'entretien	0,75	-	20 400 €	3 168 €	538 €	443 €	225 €	338 €	120 €	120 €	383 €	20 633 €	-	0,75	-	
Agent d'entretien	0,75	-	20 400 €	3 168 €	538 €	443 €	225 €	338 €	120 €	120 €	383 €	20 633 €	-	0,75	-	
Technicien polyvalent	1,00	-	21 000 €	4 330 €	650 €	590 €	225 €	463 €	120 €	120 €	525 €	28 023 €	-	1,00	-	
Agent technique	INCLUS DANS LA MAINTENANCE DE NIVEAU 1 à 3 DU PARTENAIRE TECHNIQUE															
Responsable du service - MNS > Coordinateur des activités aquatiques	1,00	-	38 760 €	21 453 €	650 €	590 €	225 €	990 €	120 €	150 €	969 €	63 907 €	-	1,00	-	agent détaché
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Suppléant du responsable - MNS > Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	30 751 €	17 233 €	650 €	590 €	225 €	787 €	120 €	150 €	789 €	51 274 €	-	1,00	-	agent détaché
MNS > Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	28 568 €	15 070 €	650 €	590 €	225 €	722 €	120 €	150 €	714 €	46 809 €	-	1,00	-	agent détaché
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Surveillante I de baignade	1,00	-	20 400 €	5 684 €	650 €	590 €	225 €	465 €	120 €	150 €	510 €	28 793 €	-	1,00	-	
BP/EPS en formation	1,00	-	11 400 €	2 410 €	650 €	590 €	225 €	252 €	120 €	150 €	285 €	16 082 €	-	1,00	-	
TOTAL FRAIS DE PERSONNEL an € HT	14,50		352 371 €	120 610 €	11 075 €	8 561 €	3 615 €	8 152 €	1 800 €	1 890 €	8 694 €	517 178 €				

Personnel détaché en violet

HYPOTHESE 2 - SANS REPRISE DE PERSONNEL

Fonction	ETP compris dans le poste "charges de personnel"	ETP compris dans le poste "Frais de siège"	Salaire annuel brut/ETP (€)	Charges patronales annuelles (€)	Primes de performance	Tickets restaurant	Mutuelle	Formation	Médecine du travail	Vêtement de travail	Taxes sociales	Côut annuel total affecté aux frais de personnel	Côut annuel total affecté au frais de siège	Nbre ETP statut permanent	Nbre ETP statut saisonnier	Commentaires
Responsable d'établissement	1,00	-	36 000 €	15 280 €	2 200 €	590 €	470 €	873 €	120 €	- €	900 €	56 433 €	-	1,00	-	
Coordinateur(trice) relation client	1,00	-	24 000 €	4 930 €	650 €	590 €	225 €	529 €	120 €	120 €	600 €	31 764 €	-	1,00	-	
Chargé (e) relation client	1,00	-	20 400 €	4 210 €	650 €	590 €	225 €	450 €	120 €	120 €	510 €	27 275 €	-	1,00	-	
Chargé (e) relation client	1,00	-	20 400 €	4 210 €	650 €	590 €	225 €	450 €	120 €	120 €	510 €	27 275 €	-	1,00	-	
Agent d'entretien	1,00	-	20 400 €	4 210 €	650 €	590 €	225 €	450 €	120 €	120 €	510 €	27 275 €	-	1,00	-	
Agent d'entretien	0,75	-	20 400 €	3 168 €	538 €	443 €	225 €	338 €	120 €	120 €	383 €	20 633 €	-	0,75	-	
Agent d'entretien	0,75	-	20 400 €	3 168 €	538 €	443 €	225 €	338 €	120 €	120 €	383 €	20 633 €	-	0,75	-	
Technicien polyvalent	1,00	-	21 000 €	4 330 €	650 €	590 €	225 €	463 €	120 €	120 €	525 €	28 023 €	-	1,00	-	
Agent technique	INCLUS DANS LA MAINTENANCE DE NIVEAU 1 à 3 DU PARTENAIRE TECHNIQUE															
Coordinateur des activités aquatiques	1,00	-	25 200 €	6 980 €	650 €	590 €	225 €	574 €	120 €	150 €	630 €	35 118 €	-	1,00	-	
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	1,00	-	22 800 €	6 332 €	650 €	590 €	225 €	519 €	120 €	150 €	570 €	31 956 €	-	1,00	-	
Surveillante I de baignade	1,00	-	20 400 €	5 684 €	650 €	590 €	225 €	465 €	120 €	150 €	510 €	28 793 €	-	1,00	-	
BP/EPS en formation	1,00	-	11 400 €	2 410 €	650 €	590 €	225 €	252 €	120 €	150 €	285 €	16 082 €	-	1,00	-	
TOTAL FRAIS DE PERSONNEL an € HT	14,50	0	331 200 €	83 904 €								447 129 €	0			



FI-3 Frais de siège -Frais de préfiguration et de préouverture

FI-3 Frais de siège -Frais de préfiguration et de préouverture	RECREA
--	--------

Cette décomposition est à produire pour la première année pleine (année 2024)

Poste "Frais de siège" en € HT	Base de calcul	Pourcentage affecté	TOTAL	Commentaires
Assistance juridique et assurances	623 502 €	0,10%	624 €	0,10% des recettes commerciales TTC
Marketing digital (y compris système de réservation et paiement en ligne)	623 502 €	0,30%	1 871 €	0,30% des recettes commerciales TTC
Expertise QSE et technique	2 500 €	100,00%	2 500 €	forfait par site
Expertise pédagogique	623 502 €	0,25%	1 559 €	0,25% des recettes commerciales TTC
Achats	623 502 €	0,20%	1 247 €	0,20% des recettes commerciales TTC
Animation réseaux	6 000 €	100,00%	6 000 €	forfait par site
Gestion des RH (en fonction des ETP)	3 000 €	100,00%	3 000 €	forfait par site
Protection des marques	623 502 €	0,10%	624 €	0,10% des recettes commerciales TTC
TOTAL FRAIS DE SIEGE en € HT			17 423 €	
Frais de préfiguration				
Fluides - refacturés au réel à la Collectivité	- €			
Contrats de maintenance	- €			
Maintenance de niveau 1 à 3	- €			
Nettoyage de fin de chantier	- €			
Salaires et charges	- €			
Insertion - affichage - supports de communication	15 000 €			
Frais de structure	6 000 €			
Déplacements	1 000 €			
Accompagnement et préparation commission de sécurité	- €			
Assurances	652 €			
TOTAL FRAIS DE PREFIGURATION en € HT			22 652 €	
Frais de préouverture				
Fluides - refacturés au réel à la Collectivité	- €			
Contrats de maintenance	4 800 €			
Maintenance de niveau 1 à 3	- €			
Nettoyage de fin de chantier	- €			
Salaires et charges	31 249 €			
Insertion - affichage - supports de communication	- €			
Frais de structure	4 500 €			
Déplacements	500 €			
Accompagnement et préparation commission de sécurité	950 €			
Assurances	489 €			
TOTAL FRAIS DE PREOUVERTURE en € HT			42 489 €	

FI-5 Compte de résultat analytique prévisionnel en euros constants, valeur 1er septembre 2022

Nom du candidat:

RECREA - avenant n°1

Compte de résultat analytique prévisionnel en € HT		2023 (11 mois)	2024	2025	2026	2027	2028 (1 mois)	Cumul	Moyenne	Commentaires
TOTAL PRODUITS en € HT		922 553 €	983 663 €	987 075 €	996 664 €	998 224 €	112 149 €	5 000 327 €	1 000 065 €	
Frais de personnel (FI-2)		469 497 €	512 178 €	517 300 €	522 473 €	527 698 €	43 975 €	2 593 120 €	518 624 €	
	Salaires bruts	469 497 €	512 178 €	517 300 €	522 473 €	527 698 €	43 975 €	2 593 120 €	518 624 €	
Personnel en cas de sous traitance		6 875 €	7 500 €	7 500 €	7 500 €	7 500 €	625 €	37 500 €	7 500 €	
Frais de préouverture / Frais de préfiguration		65 141 €	- €	- €	- €	- €	- €	65 141 €	13 028 €	
Frais administratifs		22 877 €	24 957 €	24 989 €	25 118 €	25 231 €	2 103 €	125 274 €	25 055 €	
	Frais postaux et télécommunications	3 025 €	3 300 €	3 300 €	3 300 €	3 300 €	275 €	16 500 €	3 300 €	
	Fournitures de bureaux	1 375 €	1 500 €	1 500 €	1 500 €	1 500 €	125 €	7 500 €	1 500 €	
	Communication et marketing	14 392 €	15 700 €	15 600 €	15 600 €	15 600 €	1 300 €	78 192 €	15 638 €	
	Pharmacie et oxygénothérapie	1 650 €	1 800 €	1 800 €	1 800 €	1 800 €	150 €	9 000 €	1 800 €	
	Frais bancaires	2 435 €	2 657 €	2 789 €	2 918 €	3 031 €	253 €	14 082 €	2 816 €	
Assurances (RC + MRE pour compte)		7 773 €	8 480 €	7 865 €	7 863 €	7 860 €	655 €	40 496 €	8 099 €	
Déplacements		9 167 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €	10 000 €	833 €	50 000 €	10 000 €	
Honoraires		16 886 €	18 421 €	18 421 €	18 421 €	18 421 €	1 535 €	92 107 €	18 421 €	
Matières et fournitures non stockées (détail à fournir FI-5b)		39 335 €	42 910 €	42 910 €	42 910 €	42 910 €	3 576 €	214 552 €	42 910 €	
	Eau P1	39 335 €	42 910 €	42 910 €	42 910 €	42 910 €	3 576 €	214 552 €	42 910 €	
	Electricité P1	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	Chaleur P1	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
Autres fournitures		18 448 €	19 852 €	19 852 €	19 852 €	19 852 €	1 404 €	99 260 €	19 852 €	
	Achats boutique	4 583 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €	5 000 €	417 €	25 000 €	5 000 €	
	Produits d'entretien et consommables	6 417 €	7 000 €	7 000 €	7 000 €	7 000 €	583 €	35 000 €	7 000 €	
	Entretien espaces verts et extérieurs	3 000 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	- €	15 000 €	3 000 €	
	Location copieurs, fontaines à eau...	1 698 €	1 852 €	1 852 €	1 852 €	1 852 €	154 €	9 260 €	1 852 €	
	Licence NeoXperience	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	Petit outillage	2 750 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	3 000 €	250 €	15 000 €	3 000 €	
Entretien et maintenance		68 118 €	94 549 €	94 549 €	99 549 €	96 549 €	8 046 €	461 359 €	92 272 €	
	Contrats de maintenance P2	61 976 €	67 610 €	67 610 €	67 610 €	67 610 €	5 634 €	338 050 €	67 610 €	
	Contrats d'entretien P2	- €	20 239 €	20 239 €	23 239 €	20 239 €	1 687 €	85 643 €	17 129 €	
	Maintenance exceptionnelle P2	2 750 €	3 000 €	3 000 €	5 000 €	5 000 €	417 €	19 167 €	3 833 €	
	Contrôles réglementaires	3 392 €	3 700 €	3 700 €	3 700 €	3 700 €	308 €	18 500 €	3 700 €	
Impôts et taxes		19 180 €	20 924 €	21 233 €	20 910 €	20 891 €	1 741 €	104 880 €	20 976 €	
	Taxe sur les salaires	12 549 €	13 689 €	13 969 €	13 620 €	13 575 €	1 131 €	68 533 €	13 707 €	
	CVAE	4 340 €	4 735 €	4 764 €	4 790 €	4 816 €	401 €	23 846 €	4 769 €	
	TEOM - exonération	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	CFE - refacturation à l'E l'E à la Collectivité	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	SACEM & SPRE	2 292 €	2 500 €	2 500 €	2 500 €	2 500 €	208 €	12 500 €	2 500 €	
Redevance (Art 36 du contrat)		91 667 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	8 333 €	500 000 €	100 000 €	
	Redevance d'occupation (part fixe)	91 667 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	8 333 €	500 000 €	100 000 €	
TOTAL CHARGES DIRECTES		834 962 €	859 771 €	864 620 €	874 597 €	876 912 €	72 826 €	4 383 689 €	876 738 €	
Résultat sur charges directes		87 591 €	123 892 €	122 455 €	122 067 €	121 311 €	39 323 €	616 638 €	123 328 €	
Charges indirectes		16 020 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	1 456 €	87 382 €	17 476 €	
	Frais de siège (cf FI-3)	16 020 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	1 456 €	87 382 €	17 476 €	
TOTAL CHARGES INDIRECTES		16 020 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	17 476 €	1 456 €	87 382 €	17 476 €	
Résultat sur charges indirectes		71 571 €	106 415 €	104 978 €	104 590 €	103 835 €	37 867 €	529 256 €	105 851 €	
Charges calculées		27 103 €	61 308 €	61 308 €	62 308 €	63 308 €	34 622 €	309 958 €	61 992 €	
	Dotations aux Amortissements	16 769 €	50 308 €	50 308 €	50 308 €	50 308 €	33 539 €	251 541 €	50 308 €	
	P3 Dotation du compte GER (FI.4))	10 333 €	11 000 €	11 000 €	12 000 €	13 000 €	1 083 €	58 417 €	11 683 €	
Charges financières		11 152 €	8 762 €	6 372 €	3 983 €	1 593 €	- €	31 862 €	6 372 €	
Charges exceptionnelles		- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
TOTAL CHARGES CALCULEES ET EXCEPTIONNELLES		38 254 €	70 070 €	67 681 €	66 291 €	64 901 €	34 622 €	341 820 €	68 364 €	
RESULTAT SUR CHARGES CALCULEES ET EXCEPT.		33 316 €	36 345 €	37 298 €	38 299 €	38 933 €	3 244 €	187 436 €	37 487 €	
TOTAL CHARGES		889 237 €	947 318 €	949 777 €	958 364 €	959 290 €	108 905 €	4 812 891 €	962 578 €	
RESULTAT EXPLOITATION (hors charges Fin et IS)		33 316 €	36 345 €	37 298 €	38 299 €	38 933 €	3 244 €	187 436 €	37 487 €	
COMPENSATION POUR SUJETIONS DE SERVICE PUBLIC - PART ELECTRICITE ET GAZ (évoluer en fonction du prix réel)		472 027 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	94 405 €	

Hypothèses financières :

- La fermeture de la piscine de Saint-Florentin avant l'ouverture du nouveau centre aquatique intercommunal.
- La remise d'un équipement conforme aux CCTP et aux plans transmis dans le Document de Consultation des Entreprises.
- La refacturation des énergies (électricité et gaz) au réel à la Collectivité pendant la période de pré-ouverture.
- Les agents titulaires de la fonction publique seront repris par le délégataire sous forme de détachement selon les informations transmises dans le DCE et dans les éléments complémentaires. Les avantages non indiqués dans ces éléments ainsi que les potentiels charges liées aux départs en retraite seront pris en charge par la Collectivité.
- L'accueil des scolaires du 1er degré de la Collectivité sur la base de 1 120 séances par an.
- L'accueil des scolaires du 2nd degré de la Collectivité sur la base de 140 séances par an.
- L'accueil des clubs et associations de la Collectivité sur la base de 1 824 heures lignes d'eau par an.
- Le fonctionnement du centre aquatique avec une chaufferie gaz.
- Les recettes et les charges prévisionnelles sont établies en € constants, valeur 1er septembre 2022.

FI-6 Ratios d'exploitation

Nom du candidat:

RECREA - avenant n°1

RATIOS	2023 (11 mois)	2024	2025	2026	2027	2028 (1 mois)	Commentaires
Frais de siège / CA	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01	
Frais de siège / Charges directes	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02	
Frais de siège / personnel	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03	
Effectif (ETP)	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50	14,50	
Coût moyen par effectif	32 379 €	35 323 €	35 676 €	36 033 €	36 393 €	3 033 €	
Compensation / CA	0,40	0,39	0,36	0,34	0,32	0,49	
Nb de jours d'ouverture	117	350	350	350	350	233	
CA / nb jours de jours d'ouverture	7 908 €	2 810 €	2 820 €	2 848 €	2 852 €	481 €	
Charge Perso / nb de jours d'ouverture	4 024 €	1 463 €	1 478 €	1 493 €	1 508 €	188 €	
CA moyen/entrées	9,31 €	9,10 €	8,86 €	8,70 €	8,54 €	11,51 €	



# FI-8 Financement des investissements

Nom du candidat:	RECREA
------------------	--------

## Conditions de financement

Montant des fonds propres	50%
Rentabilité attendue Fonds Propres	8,00%

Montant dette bancaire	50%
Taux	1,50%

Taux de financement moyen	4,75%
---------------------------	-------

Commentaires

## Amortissement technique et financier du matériel

	2023 (11 mois)	2024	2025	2026	2027	2028 (1 mois)	Total
Dotations aux amortissements	16 769 €	50 308 €	50 308 €	50 308 €	50 308 €	33 539 €	251 541 €
Charges financières	11 152 €	8 762 €	6 372 €	3 983 €	1 593 €	- €	31 862 €

FI-9 Coût net à la charge de la Communauté de Communes Serein et Armance

Nom du candidat: RECREA

Contributions versées & redevances perçues	2023 (11 mois)	2024	2025	2026	2027	2028 (1 mois)	Total	Moyenne
Compensation pour contraintes de service public (article 37.1)	369 682 €	380 531 €	356 425 €	339 087 €	317 044 €	55 384 €	1 818 153 €	363 631 €
Compensation pour contraintes institutionnelles de service public (article 37.3)	102 835 €	112 183 €	112 183 €	112 183 €	112 183 €	9 349 €	560 917 €	112 183 €
Redevance d'occupation domaniale part fixe (article 36.1)	91 667 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	100 000 €	8 333 €	500 000 €	100 000 €
Coût net à la charge de la CCSA HT	380 850 €	392 715 €	368 608 €	351 270 €	329 227 €	56 399 €	1 879 070 €	375 814 €
TVA sur les compensations	20 567 €	22 437 €	22 437 €	22 437 €	22 437 €	1 870 €	112 183 €	22 437 €
Coût net à la charge de la CCSA TTC	401 417 €	415 151 €	391 045 €	373 707 €	351 664 €	58 269 €	1 991 253 €	398 251 €



FI-5b Détail des consommations et tarifs P1

Nom du candidat:	RECREA
------------------	--------

Détails P1

Année 2023			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	11 032	39 335 €
Electricité*	P1	au Mwh	299,86	816	244 633 €
Chaleur	P1	au Mwh	204,17	1 114	227 395 €

Année 2024			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	12 035	42 910 €
Electricité*	P1	au Mwh	226,43	890	201 523 €
Chaleur	P1	au Mwh	160,74	1 215	195 299 €

Année 2025			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	12 035	42 910 €
Electricité*	P1	au Mwh	226,43	890	201 523 €
Chaleur	P1	au Mwh	160,74	1 215	195 299 €

Année 2026			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	12 035	42 910 €
Electricité*	P1	au Mwh	226,43	890	201 523 €
Chaleur	P1	au Mwh	160,74	1 215	195 299 €

Année 2027			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	12 035	42 910 €
Electricité*	P1	au Mwh	226,43	890	201 523 €
Chaleur	P1	au Mwh	160,74	1 215	195 299 €

Année 2028			Tarifs	Conso	Montant (€)
Eau	P1	au m3	3,57	1 003	3 576 €
Electricité*	P1	au Mwh	226,43	74	16 794 €
Chaleur	P1	au Mwh	160,74	101	16 275 €

en violet les charges inclus dans la compensation spécifique  
en rouge les charges non inclus à ce stade  
\* taux d'ARENH retenu : 70%



## Annexe 14

# Dispositions relatives à la reprise des personnels

**ETAT DU PERSONNEL TRANSFERE DE LA VILLE DE SAINT FLORENTIN**

Base : Bulletins de salaires novembre 2021 hors prime annuelle (276,08 € en 2021)

AGENT N°	Age	Statut	Catégorie	Grade	Indice brut	Indice Majoré	Enfant	Intitulé Poste de Travail	Fonction Principale	Salaire base	supplément familial	Transfert prime point	NBI	IFSE	ICCSG	Primes	Total Brut
1	56 ans	Titulaire	B	Educateur des APS principal de 1ère classe	707	587	0	ETAPS BEESAN	Responsable du service / MNS	2 750,69 €	0,00 €	-23,17 €	70,29 €	403,25 €	28,97 €	0,00 €	3 230,03 €
2	52 ans	Titulaire	B	Educateur des APS principal de 1ère classe	573	484	0	ETAPS BEESAN	Suppléant du responsable /MNS	2 268,03 €	0,00 €	-23,17 €	23,43 €	269,78 €	24,49 €	0,00 €	2 562,56 €
<del>3</del>	<del>40 ans</del>	<del>Titulaire</del>	<del>C</del>	<del>Adjoint administratif 2ème classe</del>	<del>446</del>	<del>397</del>	<del>1</del>	<del>Hôte/esse d'accueil /regisseur</del>	<del>Accueil des usagers</del>	<del>1 833,92 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>-23,17 €</del>	<del>46,86 €</del>	<del>50,38 €</del>	<del>26,06 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>1 978,30 €</del>
4	45 ans	Titulaire	B	Educateur des APS principal de 2ème classe	528	452	3	ETAPS BEESAN	MNS	2 118,08 €	0,00 €	-23,17 €	23,43 €	241,19 €	21,10 €	0,00 €	2 380,63 €
5	29 ans	Titulaire	C	Adjoint technique de 2ème classe	358	335	1	Agent d'entretien	Entretien /suppléant du regisseur	1 593,24 €	2,29 €	0,00 €	0,00 €	30,00 €	32,16 €	0,00 €	1 657,69 €
<del>6</del>	<del>16 ans</del>	<del>Titulaire</del>	<del>C</del>	<del>Adjoint technique de 2ème classe</del>	<del>358</del>	<del>334</del>	<del>0</del>	<del>Agent d'exploitation</del>	<del>Nettoyage /co/Suppléant du regisseur</del>	<del>1 593,24 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>30,00 €</del>	<del>12,70 €</del>	<del>0,00 €</del>	<del>1 634,94 €</del>

Qualification	TOTAL Coût du salarié privé	TOTAL Coût du salarié détaché	ECARTS
Agent d'entretien	27 275 €	29 364 €	2 089 €
Coordinateur des activités aquatiques	35 118 €	63 907 €	28 788 €
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	31 956 €	51 274 €	19 319 €
Educateur(trice) des Activités Aquatiques	31 956 €	46 809 €	14 853 €
TOTAL	447 129 €	512 178 €	65 049 €

## Proposition de délibération n° 04 / 2023

**Objet :****SERVICE A LA POPULATION****CULTURE****MISE A DISPOSITION DES LOCAUX DE L'ECOLE DE MUSIQUE****Visa :**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu la délibération 46/2021 du 25 février 2021 approuvant les nouveaux statuts de la Communauté de communes Serein et Armance

Vu l'arrêté préfectoral n° PREF/DCL/BCL/2021/0712 en date du 29 juin 2021 portant transfert de la compétence « autorité organisatrice de la mobilité » au profit de la Communauté de communes Serein et Armance et modification des statuts ;

Vu les caractéristiques de l'école de musique sise à Venizy et les opportunités de développement associées.

**Exposé des motifs :**

Comme vous le savez notre établissement a construit une nouvelle école de musique communautaire inaugurée en décembre 2021. Cet ensemble au-delà de proposer des lieux d'enseignement, dispose de 2 équipements particuliers qui peuvent être mise à disposition de tiers extérieurs à savoir :

- ⇒ Un auditorium et ses annexes
- ⇒ Un studio d'enregistrement

Dans cet esprit notre établissement a d'ores et déjà conventionné avec 2 associations pour la mise à disposition de l'auditorium et de ses annexes:

- ↳ L'Harmonie Municipale de Saint Florentin
- ↳ La Confédération Musicale de France – Section Yonne

Par ailleurs, ces derniers mois nous avons été sollicité pour accueillir ponctuellement des manifestations culturelles dans l'auditorium. De la même manière nous commençons à avoir des demandes quant au studio d'enregistrement.

Il devient nécessaire d'encadrer l'utilisation des locaux de l'école de musique pour répondre aux demandes c'est l'objet du présent rapport. Vous trouverez en annexe les règlements correspondants pour les 2 espaces dont les principes sont les suivants :

- L'école n'a vocation à accueillir que des activités à caractère musical
- Les activités d'enseignements sont prioritaires quant à l'utilisation du site

**Concernant l'auditorium** (*auditorium, loge sanitaires et hall*), il y a 4 catégories de bénéficiaires :

Les associations à vocation musicale du territoire

- ⇒ Mise à disposition gratuite des locaux avec une convention pluriannuelle

Les associations à caractère musical extérieures au territoire

Présentes de façon récurrente (au moins 4 fois par an et incluant une animation sur le territoire)

- Mise à disposition avec une contribution à taux réduit avec une convention annuelle

Présentes ponctuellement

- Mise à disposition avec une contribution à taux plein avec une convention à l'évènement

Les collectivités du territoire pour des activités à caractère musical

- ⇒ Mise à disposition avec une contribution à taux plein et une convention à l'évènement

Le calcul de la contribution des utilisateurs est le suivant :

- ⇒ Coût journalier d'exploitation de l'école de musique (hors amortissement et personnel enseignant)

- ⇒ Coût du personnel mobilisé pour la mise à disposition (2h)

Le coût pour l'année 2023 s'établirait à 150 €/jour à taux plein et 100 €/jour à taux réduit

**Concernant le studio** (*auditorium, loge, studio 1 et 2, régie, sanitaires et hall*) il y a 4 types de bénéficiaires : Associations, sociétés, particuliers et collectivités.

Derrière cette mise à disposition il y a :

- Mise à disposition des locaux
- Prestation d'enregistrement par personne mandatée par la Communauté de communes

Le coût de la contribution demandée est construit comme suit :

- ⇒ Coût de la mise à disposition sans le personnel

- ⇒ Coût du personnel qualifié affecté à l'accueil et l'enregistrement

Le coût pour l'année 2023 s'établirait à 375 €/jour.

**Contenu de la proposition :**

- ⇒ Considérant l'équipement communautaire réalisé pour accueillir l'école de musique communautaire
- ⇒ Considérant les équipements particuliers permettant d'accueillir des utilisateurs extérieurs pour l'auditorium et ses annexes ainsi que le studio
- ⇒ Considérant l'intérêt à proposer aux associations à caractère musicale du territoire un moyen de se développer tant en acteur du lien social et du rayonnement du territoire
- ⇒ Considérant l'intérêt de faire rayonner l'équipement à l'échelle départementale en accueillant des associations à vocation départementale notamment.
- ⇒ Considérant la possibilité offerte par le studio de développer des activités en lien avec le son
- ⇒ Considérant la possibilité de diminuer le reste à charge de l'équipement en sollicitant une contribution en contrepartie de la mise à disposition des locaux

Il vous est proposé :

- D'approuver les règlements de mise à disposition de l'auditorium et du studio tels que joint en annexe
- D'approuver pour l'année 2023, et jusqu'à une nouvelle délibération, les montants de compensations de la manière suivante :
  - Mise à disposition de l'auditorium à taux plein : 150 €/jour
  - Mise à disposition de l'auditorium à taux réduit : 100 €/jour
  - Mise à disposition du studio avec enregistrement : 375 € par jour
- D'autoriser Monsieur le Président à prendre toutes mesures à l'exécution de cette délibération dont le recours en cas de besoin à un professionnel du son pour les activités d'enregistrement

**Il est proposé au conseil communautaire de prendre la décision suivante :**

- **APPROUVE** les règlements de mise à disposition de l'auditorium et du studio tels que joint en annexe
- **APPROUVE** pour l'année 2023 et jusqu'à une nouvelle délibération les montants de compensations de la manière suivante :
  - ⇒ Mise à disposition de l'auditorium à taux plein : 150 €/jour
  - ⇒ Mise à disposition de l'auditorium à taux réduit : 100 €/jour
  - ⇒ Mise à disposition du studio avec enregistrement : 375 € par jour
- **AUTORISE** Monsieur le Président à prendre toutes mesures à l'exécution de cette délibération dont le recours ponctuel à un professionnel du son pour les activités d'enregistrement



## Règlement de mise à disposition des locaux de l'école de musique communautaires

### **Remarque préliminaire :**

Le présent règlement ne concerne pas la mise à disposition du studio d'enregistrement qui fait l'objet d'un règlement particulier.

La mise à disposition des locaux s'inscrit dans la perspective de favoriser la pratique musicale et de faire rayonner tant l'équipement que le territoire. *Il ne s'agit pas d'une opération à caractère commerciale les conditions financières associées ne prennent pas en compte l'intégralité des coûts afférents à l'équipement.*

### ARTICLE 1 – CONDITIONS GENERALES DE MISE A DISPOSITION DES LOCAUX DE L'ECOLE DE MUSIQUE

*Toute occupation de l'école de musique doit être compatible avec les disponibilités, la priorité d'utilisation du site étant donnée à l'école de musique communautaire.*

Les obligations suivantes devront être observées par les utilisateurs (associations ou collectivités), de même que par les personnes qu'ils auraient introduits ou laissés introduire dans les lieux :

- ↳ Ils s'interdiront tout acte à caractère raciste, antisémite ou xénophobe et tout acte pouvant nuire à la sécurité des personnes et des biens,
- ↳ Ils useront paisiblement de la chose occupée, avec le souci de respecter la tranquillité et le repos du voisinage,
- ↳ Ils n'utiliseront pas d'appareils dangereux, ne détiendront pas de produits explosifs ou inflammables,
- ↳ Ils ne devront pas se livrer à des actes d'ivrognerie ou d'immoralité notoirement scandaleuse,
- ↳ Ils respecteront le règlement intérieur de l'école de musique.

La mise à disposition des locaux concerne :

- Le hall d'accueil et les couloirs de l'école
- Les sanitaires hommes et femmes
- La loge de l'auditorium
- L'auditorium



Le cas échéant, le matériel pédagogique de l'école de musique pourra être mis à disposition. Le détail des biens mis à disposition sera précisé dans la convention de mise à disposition.

Avant toute utilisation, un état des lieux est réalisé en présence d'un agent de la Communauté de communes.

A la fin de la mise à disposition, les utilisateurs doivent rendre les locaux dans le même état qu'à leur arrivée.

Les locaux doivent être nettoyés, les poubelles vidées et déposées dans les containers situés à l'extérieur en respectant les consignes de tri.

Les équipements doivent tous être remis à leur place.

Un état des lieux de fin d'occupation sera réalisé en présence d'un agent de la Communauté de communes.

Tout occupant devra fournir ses statuts et une copie de son attestation d'assurance responsabilité civile en vigueur au moment de la demande de mise à disposition de telle sorte que la responsabilité de la Communauté ne puisse en aucun cas être engagée en conséquence des activités de l'utilisateur. Pour les utilisateurs réguliers, une attestation d'assurance responsabilité civile est à fournir chaque année.

Toute mise à disposition fera l'objet d'une convention. La rédaction de cette dernière sera adaptée au cas par cas. La ou les dates de mise à disposition devront apparaître dans ladite convention.

---

## ARTICLE 2 – LES BENEFICIAIRES DE LA MISE A DISPOSITION

### ***A : Les associations à vocation musicale du territoire***

L'objectif de cette mise à disposition est d'offrir aux associations à caractère musical du territoire un moyen de se développer tant en acteur du lien social que du rayonnement du territoire

Ces associations peuvent bénéficier d'une convention pluri annuelle.

La mise à disposition des locaux est gratuite.

### ***B : Les associations à vocation musicale extérieures au territoire***

#### ① - Les utilisateurs récurrents des locaux

L'objectif de la mise à disposition est de faire rayonner l'équipement à l'échelle départementale en accueillant des associations à vocation départementale notamment.

Ces associations peuvent bénéficier d'une convention annuelle. Elles doivent utiliser au moins 4 fois par an les installations et elles auront obligation d'animer le territoire au moins 1 fois par an.

La mise à disposition est réalisée avec une contribution réduite à la journée.

## ② - Les utilisateurs ponctuels

La démarche vise à permettre à des associations à caractère musical extérieures de bénéficier de l'équipement et le faire rayonner.

La mise à disposition des locaux à l'association sera concrétisée par une convention

Cette dernière intégrera le versement d'une participation au taux plein à la journée.

## **C : Collectivités du territoire pour des activités à caractère musical**

Cette possibilité s'inscrit dans la perspective de permettre à des collectivités du territoire du territoire d'organiser ponctuellement des actions à caractère musical et faire rayonner l'équipement

Le mode opératoire sera le même que pour les utilisateurs ponctuels du site.

La mise à disposition des locaux à l'association sera concrétisée par une convention.

Cette dernière intégrera le versement d'une participation au taux plein à la journée.

## ARTICLE 3 – LES CONDITIONS FINANCIERES

---

Le coût d'exploitation à la journée de l'école de musique, en y intégrant notamment les amortissements, est trop élevé pour être appliqué dans le cadre d'une politique volontariste en faveur du développement de la pratique et de la promotion musicale.

A ce titre, pour l'année 2023, le coût retenu pour la mise à disposition de l'école de musique telle que définie à l'article 1, prend en compte :

- Le coût journalier d'exploitation de l'école (hors amortissement)
- Le coût relatif à la mobilisation de 2h de temps agent communautaire

Le montant de la contribution des utilisateurs sera fixé par une délibération séparée et pourra être réactualisé chaque année sans qu'il soit nécessaire de modifier le présent règlement.

Eu égard aux catégories d'utilisateurs évoquées à l'article 2, une contribution réduite pourra être accordé aux utilisateurs réguliers des installations. Le montant de cette dernière sera établi dans le cadre de la même délibération évoquée ci-dessus.

## ARTICLE 4 – CONTENTIEUX

---

Les parties s'engagent à rechercher, en cas de litige sur l'interprétation ou sur l'application de la convention, toute voie amiable de règlement, et notamment la médiation ou l'arbitrage, avant de soumettre tout différend à une instance juridictionnelle. En cas d'échec de la procédure amiable, tout contentieux devra être porté devant le Tribunal Administratif de DIJON.

Le Président de la Communauté de Communes  
Serein et Armance

Yves DELOT



## Règlement de mise à disposition du studio de l'école de musique communautaires

### ARTICLE 1 – CONDITIONS DE MISE A DISPOSITION DU STUDIO DE L'ECOLE DE MUSIQUE

#### **A - Cadre général**

*Toute occupation de l'école de musique doit être compatible avec les disponibilités, la priorité d'utilisation du site étant donnée à l'école de musique communautaire.*

Les obligations suivantes devront être observées par les utilisateurs (associations ou collectivités), de même que par les personnes qu'ils auraient introduits ou laissés introduire dans les lieux :

- ✚ Ils s'interdiront tout acte à caractère raciste, antisémite ou xénophobe et tout acte pouvant nuire à la sécurité des personnes et des biens,
- ✚ Ils useront paisiblement de la chose occupée, avec le souci de respecter la tranquillité et le repos du voisinage,
- ✚ Ils n'utiliseront pas d'appareils dangereux, ne détiendront pas de produits explosifs ou inflammables,
- ✚ Ils ne devront pas se livrer à des actes d'ivrognerie ou d'immoralité notoirement scandaleuse,
- ✚ Ils respecteront le règlement intérieur de l'école de musique.

Les activités d'enregistrement ne peuvent concerner que des :

- ✚ Activités à caractère culturel nécessitant un enregistrement sonore,
- ✚ Activités apolitiques et laïcs,

L'usage du matériel d'enregistrement dans ses différentes composantes est réservé exclusivement à une personne mandatée spécifiquement par la CCSA

#### **B – Biens mis à disposition**

La mise à disposition des locaux concerne :

- Le hall d'accueil et les couloirs de l'école
- Les sanitaires hommes et femmes
- La loge de l'auditorium
- L'auditorium
- Les 2 studios d'enregistrement
- La régie
- Les équipements techniques présents dans le studio

Le cas échéant, le matériel pédagogique de l'école de musique pourra être mis à disposition. Le détail des biens mis à disposition sera précisé dans la convention de mise à disposition.

Avant toute utilisation, un état des lieux est réalisé en présence d'une personne mandatée par la Communauté de communes.

A la fin de la mise à disposition, les utilisateurs doivent rendre les locaux dans le même état qu'à leur arrivée.

Les locaux doivent être nettoyés, les poubelles vidées et déposées dans les containers situés à l'extérieur en respectant les consignes de tri.

Les équipements doivent tous être remis à leur place.

Un état des lieux de fin d'occupation sera réalisé en présence d'une personne mandatée par la Communauté de communes.

Tout occupant devra fournir ses statuts et une copie de son attestation d'assurance responsabilité civile en vigueur au moment de la demande de mise à disposition de telle sorte que la responsabilité de la Communauté ne puisse en aucun cas être engagée en conséquence des activités de l'utilisateur. Pour les utilisateurs réguliers, une attestation d'assurance responsabilité civile est à fournir chaque année.

Toute mise à disposition fera l'objet d'une convention. La rédaction de cette dernière sera adaptée eu cas par cas. La ou les dates de mise à disposition devront apparaître dans ladite convention.

### **C – Activités d'enregistrement**

L'usage du matériel d'enregistrement dans ses différentes composantes est réservé exclusivement à une personne mandatée spécifiquement par la CCSA.

Seule cette personne pourra réaliser les opérations d'enregistrement selon les modalités définies dans la convention.

La Communauté de communes décline toute responsabilité concernant la qualité du produit enregistré. En effet, le caractère aléatoire de la qualité des utilisateurs ne permet pas de garantir un niveau de qualité du rendu final. La Communauté de communes ne pourra être tenue responsable en cas de produit ne correspondant pas aux attentes du bénéficiaire. Seule une défaillance technique pourrait être imputé à la Communauté de communes.

Les activités d'enregistrement réalisées dans le studio sont ponctuelles, l'activité de la Communauté de communes n'ayant pas vocation à prendre le caractère professionnel dans le domaine de l'enregistrement sonore.

Seul l'enregistrement sera réalisé au sein du studio et entre dans le champ de la mise à disposition, les autres activités en lien avec cet enregistrement pourront être réalisées par un professionnel extérieur, le bénéficiaire devra seulement prévenir la Communauté de communes s'il souhaite un type particulier d'enregistrement.

A noter que pour les grands ensembles qui souhaiteraient enregistrer à partir de l'auditorium un temps complémentaire d'installation est nécessaire pour déployer le matériel d'enregistrement dans la salle qui est déjà raccordée (les 2 studios sont déjà pleinement équipés).

## ARTICLE 2 – LES BENEFICIAIRES DE LA MISE A DISPOSITION

---

Les bénéficiaires de la mise à disposition peuvent être des :

- ↳ Associations
- ↳ Sociétés
- ↳ Particuliers
- ↳ Collectivités

## ARTICLE 3 – LES CONDITIONS FINANCIERES

---

Le coût de la mise à disposition à la journée du studio dans le cadre d'un enregistrement comporte 2 parties à savoir :

- ↳ La mise à disposition des locaux au tarif
- ↳ L'intervention de la personne mandatée par la Communauté de communes

Le montant de la contribution des utilisateurs sera fixé par une délibération séparée et pourra être réactualisé chaque année sans qu'il soit nécessaire de modifier le présent règlement.

## ARTICLE 4 – CONTENTIEUX

---

Les parties s'engagent à rechercher, en cas de litige sur l'interprétation ou sur l'application de la convention, toute voie amiable de règlement, et notamment la médiation ou l'arbitrage, avant de soumettre tout différend à une instance juridictionnelle. En cas d'échec de la procédure amiable, tout contentieux devra être porté devant le Tribunal Administratif de DIJON.

Le Président de la Communauté de Communes  
Serein et Armanche

Yves DELOT

## Proposition de délibération n° 05 / 2023

**Objet :****SERVICE A LA POPULATION****Culture****ECOLE DE MUSIQUE****CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE LOCAUX  
FEDERATION MUSICALE DE L'YONNE****Visa :**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu l'arrêté préfectoral n° PREF/DCL/BCL/2021/0712 en date du 29 juin 2021 portant transfert de la compétence « autorité organisatrice de la mobilité » au profit de la Communauté de communes Serein et Armance et modification des statuts.

Vu la délibération du 16 décembre 2021 relative à la mise à disposition de l'auditorium de l'école de musique à l'association Fédération Musicale de l'Yonne (CMF Yonne) pour l'année 2022

Vu la demande de la même association pour l'année 2023

Vu le règlement de mise à disposition des locaux de l'école de musique

**Exposé des motifs :**

En décembre 2021, vous avez accepté que notre école de musique accueille l'orchestre départemental de la Confédération Musicale de France – Section Yonne à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022. Ce sont ainsi 8 répétitions qui ont eu lieu en 2022 au sein de notre école et l'orchestre départemental s'est produit à 3 reprises dans l'année dont une fois à Saint Florentin le 3 juillet.

Notre école accueille désormais un ensemble de plus de 70 musiciens dont l'effectif augmente progressivement.

L'association sollicite la poursuite du partenariat pour l'année 2023 avec également 8 dates. Il est prévu en outre, qu'un concert ait lieu le 2 avril 2023 à Brienon sur Armançon.

Je vous propose de reconduire ce dernier en appliquant le règlement de mise à disposition qui vous a été présenté ainsi que le tarif pour ce type d'utilisateur à savoir 100 €/jour.

**Contenu de la proposition :**

- ⇒ Considérant les caractéristiques du site propice à l'accueil de grandes formations à caractère musical,
- ⇒ Considérant l'intérêt à accueillir des instances permettant de faire rayonner l'équipement communautaire à une échelle départementale voire au-delà,
- ⇒ Considérant l'intérêt à créer une dynamique autour de la pratique musicale sur notre territoire,

Il vous est proposé :

- D'approuver la convention de mise à disposition d'une partie de l'école de musique à l'association Confédération Musicale de France Yonne telle que jointe en annexe,
- D'autoriser Monsieur le Président à signer la convention et à prendre toutes mesures nécessaires à l'exécution de cette délibération.

**Il est proposé au conseil communautaire de prendre la décision suivante :**

- **APPROUVE** la convention de mise à disposition d'une partie de l'école de musique à l'association Confédération Musicale de France Yonne telle que jointe en annexe,
- **AUTORISE** Monsieur le Président à signer la convention et à prendre toutes mesures nécessaires à l'exécution de cette délibération.

## **CONVENTION DE PARTENARIAT ET DE MISE A DISPOSITION DE LOCAUX**

**Entre la communauté de communes SEREIN et ARMANCE représentée par son Président agissant en vertu d'une délibération du conseil communautaire en date du 16 décembre 2021, dénommé « la Communauté »**

**Et**

**L'association « Confédération Musicale de France - Yonne » représentée par sa Présidente et dénommée « l'association »**

### **PREAMBULE : CADRE REGLEMENTAIRE**

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi du 1er juillet 1901 modifiée relative au contrat d'association,

Vu la loi n°2000-321 du 12 avril 2000 relative aux droits des citoyens dans leurs relations avec les administrations et son décret d'application n°2001-495 du 6 juin 2001

Vu la loi n°2004-809 du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales,

Vu la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République

Vu l'arrêté n° PREF/DCPP/SRC/2016/0533 du 24 octobre 2016

Vu les statuts de la Fédération Musicale de l'Yonne

Vu les statuts de la Communauté de Communes

Vu le règlement de mise à disposition des locaux de la communauté de communes

### **IL EST CONVENU CE QUI SUIV**

Dans le cadre de sa politique en faveur du développement culturel, la Communauté de communes dispose d'une école de musique offrant des possibilités d'accueil pour de la pratique collective. A ce titre son auditorium peut accueillir jusqu'à 80 musiciens dans de bonnes conditions.

Dans cet esprit, la Fédération Musicale de l'Yonne est intéressée pour faire de l'école de musique communautaire le lieu de répétition de l'orchestre départemental amateur.

La Confédération Musicale de France - Yonne, association créée en 1906, propose notamment :

- D'organiser des rencontres, des échanges, des débats, des stages [...] autour de la pratique musicale, programmer des manifestations musicales sur tout le territoire départemental
- Promouvoir l'éducation et la formation des pratiquants



- Encourager mes pratiques musicales innovantes

La plupart des ensembles ou sociétés musicales du Département de l'Yonne sont membres de la Fédération.

***Dès lors, il est exposé ce qui suit :***

## **ARTICLE 1 - OBJET**

---

La présente convention définit les engagements réciproques des parties pour la réalisation des actions conformes à l'objet social de l'Association visant à développer la pratique musicale amateur au travers de la pratique collective, et a pour objet de préciser les rapports entre la communauté et l'Association.

La mise à disposition des locaux doit être réalisée conformément au règlement joint en annexe

## **ARTICLE 2 : MOYENS MIS A DISPOSITION PAR LA COMMUNAUTE:**

---

### **A - Mise à disposition d'un ensemble d'installations :**

Afin de lui permettre d'assurer sa mission, la Communauté de communes met à la disposition de l'Association, qui accepte, en l'état :

Les locaux de l'école de musique 4 rue du Donjon à VENIZY et plus particulièrement :

- L'auditorium
- Une salle dénommée loge donnant directement sur l'auditorium
- L'Association pourra bénéficier également des sanitaires abritant le service « Ecole de musique » de la Communauté. Le cas échéant en accord avec cette dernière, l'Association pourra ponctuellement utiliser une des autres salles du site.
- Les équipements matériels meublant lesdits locaux (y compris les outils musicaux) qui resteront propriété de la Communauté.

Ces locaux et équipements matériels seront partagés avec le service communautaire de « l'Ecole de Musique ».

Un état des lieux en présence des deux parties devra être établi au démarrage de la mise à disposition.

### **B – Condition d'utilisation des locaux**

#### ***a) Obligations générales***

Les obligations suivantes devront être observées par les membres de l'Association, de même que par Les personnes qu'elle aura introduites ou laissées introduire dans les lieux:

- Ils s'interdiront tout acte à caractère raciste, antisémite ou xénophobe et tout acte pouvant nuire à la sécurité des personnes et des biens.
- Ils useront paisiblement de la chose occupée, avec le souci de respecter la tranquillité et le repos du voisinage;
- Ils n'utiliseront pas d'appareils dangereux, ne détiendront pas de produits explosifs ou inflammables,
- Ils ne devront pas se livrer à des actes d'ivrognerie ou d'immoralité notoirement scandaleuse
- Ils respecteront le règlement intérieur de l'école de musique

### ***b) Calendrier***

Le calendrier d'utilisation de l'auditorium et de la loge adjacente est établi en concertation entre la Communauté et l'Association.

Pour l'année 2023, les dates de mises à disposition sont les suivantes :

- Dimanche 8 janvier 2023
- Dimanche 22 janvier 2023
- Dimanche 26 février 2023
- Dimanche 26 mars 2023
- Dimanche 30 avril 2023

A ces dates seront ajoutées 3 autres dimanches au second semestre 2023.

L'ajout d'une journée complémentaire pourra être envisagée en concertation entre la Communauté et l'Association, l'activité de l'école et des associations du territoire restant prioritaire. sans qu'il soit nécessaire d'établir un avenant aux présentes.

### **C – Conditions d'utilisation du matériel**

L'Association est autorisée à installer tout équipement électrique ou non visant à favoriser le cadre du travail de groupe sous réserve de l'accord de la Communauté.

Ces biens comme l'ensemble des biens mobiliers musicaux ou non, lui appartenant, sont de la responsabilité exclusive de l'Association qui devra avoir souscrit tous les contrats d'assurance nécessaires pour couvrir les dégâts occasionnés par ces biens.

Leur renouvellement, si l'Association le souhaite, est à la charge exclusive de cette dernière.

#### ***a) Matériel de l'école de musique***

L'Association est autorisée à emprunter lors des répétitions, le matériel musical de la Communauté ainsi que le matériel de support technique nécessaire à la pratique collective à savoir :

- Matériel musical : claviers de percussion (Xylophone, Marimba, Vibraphone) et timbales classiques
- Matériels de support : chaises, tables.

Elle n'est pas autorisée à sortir ces matériels des locaux communautaires dans le cadre de sa pratique musicale.

Pendant tout le temps des répétitions, l'Association est pleinement responsable de toute détérioration causée par elle-même et s'engage le cas échéant à prendre en charge les réparations ou le remplacement desdits matériels.

En revanche l'entretien régulier des matériels détériorés du fait de l'usure et non consécutif à un évènement accidentel lié à l'action de l'Association, reste à la charge de la Communauté.

Plus globalement, sur la base de l'état des lieux établi en commun avec la Communauté, l'Association déclare connaître parfaitement l'état tant des installations immeubles que des

matériels et mobiliers mis à sa disposition et s'interdit toute réclamation ou tout recours qui seraient fondés sur le caractère impropre de ces biens à leur destination.

#### **b) Matériel de l'Harmonie Municipale de Saint Florentin**

Il est à noter qu'une partie du matériel présent dans l'auditorium appartient à l'Harmonie Municipale de Saint Florentin, à savoir

- ↗ Grosse caisse de concert ;
- ↗ Grosse caisse de défilé (2 anciennes + 1 neuve) + mailloches ;
- ↗ 2 tambours de défilé bleus ;
- ↗ Cymbales de concert ;
- ↗ Batterie Yamaha + pack cymbales Istanbul ;
- ↗ Gong ;
- ↗ 1 Stand percussion et 1 autre plus petit ;
- ↗ Petites percussions (*Jeu de polyblocks amovibles, Maracas plastiques Meinl, Cabassa Métal, Claves en fibre de verre, Multi guiro métal et shaker + peigne et grattoir, Bar chimes (36 barres), Flexatone, Triangle (Grover) et sa batte, Klaxon, Flute à coulisse métal, Castagnettes sur socle, Tambourin reno*) ;
- ↗ Glockenspiel Yamaha 250 d 2 octaves ½ + Malette et baguettes ;
- ↗ Bongos
- ↗ Pupitre de chef

A cela s'ajoute 40 Pupitres noirs Woodbrass, appartenant également à l'Harmonie Municipale de Saint Florentin

La Communauté de communes ne saurait être responsable de ces équipements qui ne lui appartiennent pas. Il reviendra à l'association de se rapprocher de l'Harmonie pour ce qui concerne ces instruments et équipements.

### **ARTICLE 3 – CONDITIONS FINANCIERES**

---

La mise à disposition des locaux communautaire à une association non issue du territoire est conditionné au versement d'une indemnité destinée à couvrir les frais de fonctionnement à hauteur de :

100 euros par journée d'utilisation, soit pour 8 jours : 800 euros à verser après émission du titre, en décembre 2023. Le même tarif sera appliqué en cas d'ajout de journées complémentaires.

### **ARTICLE 4 - DUREE**

---

Cette convention est conclue pour une durée de 1 an.

Elle pourra être renouvelée par avenant intégrant notamment l'évolution des conditions financières liées à l'usage du site.

### **ARTICLE 5 - ASSURANCE**

---

L'Association agit sous sa propre responsabilité. Elle s'engage à souscrire toutes les polices d'assurance nécessaires pour garantir sa responsabilité civile, de telle sorte que la responsabilité de la Communauté ne puisse en aucun cas être engagée en conséquence des activités associatives.

Elle s'engage à produire l'attestation d'assurance à la signature de la présente convention.

#### **ARTICLE 6 : MODIFICATIONS - AVENANT :**

---

La présente convention pourra être modifiée en cours d'exécution, à l'initiative de l'une ou l'autre des parties, par voie d'avenant ; cet avenant serait alors soumis aux mêmes procédures d'adoption que la présente convention.

#### **ARTICLE 7 : RESILIATION :**

---

La présente convention pourra être résiliée de plein droit par l'une ou l'autre des parties en cas de non-respect des lois et règlements, ou de ses stipulations, après mise en demeure adressée à l'autre partie par courrier recommandé avec accusé de réception ou remise par un agent assermenté, ainsi qu'un cas de force majeure.

La résiliation de la convention à la demande d'une des parties ne pourra être effective qu'à l'expiration d'un délai de deux semaines après réception par l'autre partie de la mise en demeure prévue ci-dessus.

Dès que la résiliation deviendra effective, l'Association perdra tout droit à l'utilisation des équipements immobiliers et des matériels mis à sa disposition ainsi que toute mise à disposition de personnel, sans pouvoir prétendre à aucune indemnisation du préjudice qu'elle pourrait subir, que la résiliation anticipée ait été demandée par la Communauté ou l'Association.

#### **ARTICLE 8 : EXPIRATION :**

---

A l'expiration de la présente convention, l'occupant devra libérer les locaux et restituer l'intégralité des biens mis à disposition (matériel et mobilier), le tout en bon état d'entretien et de propreté.

Cette restitution devra faire l'objet d'un inventaire signé par les deux parties.

#### **ARTICLE 9 : CONTENTIEUX :**

---

Les parties s'engagent à rechercher, en cas de litige sur l'interprétation ou sur l'application de la présente convention, toute voie amiable de règlement, et notamment la médiation ou l'arbitrage, avant de soumettre tout différend à une instance juridictionnelle. En cas d'échec de la procédure amiable, tout contentieux devra être porté devant le Tribunal Administratif de DIJON.

Fait à SAINT FLORENTIN, le .....

Cet accord comporte 5 pages en deux exemplaires originaux

Le Président de la  
Fédération Musicale de l'Yonne

Le Président de la Communauté de  
communes SEREIN et ARMANCE

Cécile ROY

Yves DELOT